

RAPORT O SYTUACJI EKONOMICZNO-FINANSOWEJ

za 2020 rok

105. Kresowego Szpitala Wojskowego z Przychodnią Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Żarach

**sporządzony na podstawie art. 53a ustawy z dnia 15 kwietnia
2011 r. o działalności leczniczej**

Żary, dnia 29.06.2021 r.

1. Organizacja i zarządzanie.

1.1 Przedmiot działalności.

105. Kresowy Szpital Wojskowy z Przychodnią Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej z siedzibą w Żarach, zwany dalej 105. Kresowy SzWzP SP ZOZ został powołany w celu wykonywania działalności leczniczej, polegającej na udzielaniu świadczeń zdrowotnych.

1. Zadania własne 105. Kresowego SzWzP SP ZOZ obejmują w szczególności:

1) udzielanie świadczeń zdrowotnych polegających na działaniach służących zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu lub poprawie zdrowia oraz innych działaniach medycznych wynikających z procesu leczenia lub przepisów odrębnych regulujących zasady ich wykonywania, w ramach specjalności reprezentowanych przez jednostki i komórki organizacyjne Szpitala w rodzaju:

a) stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne:

– szpitalne,

– inne niż szpitalne,

b) ambulatoryjne świadczenia zdrowotne:

– badania i porady lekarskie,

– leczenie,

– badania i terapie psychiatryczne oraz psychologiczne,

– rehabilitacja lecznicza,

– opieka nad kobietami ciężarnymi i ich płodami,

– opieka nad zdrowymi dziećmi,

– badania diagnostyczne, w tym analityka medyczna,

– pielęgnacja chorych,

– pielęgnacja niepełnosprawnych i opieka nad nimi,

– opieka paliatywno-hospicyjna,

– orzekanie i opiniowanie o stanie zdrowia,

– czynności z zakresu protetyki, ortodontyki i stomatologii zachowawczej,

– szczepienia ochronne;

2) realizacja inwestycji, wyposażenie w sprzęt i aparaturę medyczną oraz zaopatrywanie w środki i wyroby medyczne;

3) profilaktyka i promocja zdrowia;

- 4) organizowanie i prowadzenie działalności w zakresie kształcenia, szkolenia i doskonalenia zawodowego kadr medycznych, we wszystkich formach określonych odrębnymi przepisami;
- 5) prowadzenie badań klinicznych, badań naukowych w zakresie terapii, nowych technik i metod leczenia i innej działalności naukowej, związanej z leczeniem pacjentów;
- 6) uczestnictwo w programach klinicznych finansowanych przez inne uprawnione podmioty gospodarcze.

2. Szpital może realizować zadania zleczone przez Ministra Obrony Narodowej obejmujące:

- 1) realizację zadań z zakresu obronności i bezpieczeństwa państwa, określonych w przepisach wydanych przez Ministra Obrony Narodowej regulujących zadania zleczone z zakresu obronności i bezpieczeństwa państwa, realizowane przez samodzielne publiczne zakłady opieki zdrowotnej nadzorowane przez Ministra Obrony Narodowej oraz instytuty badawcze wojskowej służby zdrowia;
- 2) szkolenie i doskonalenie kadr medycznych;
- 3) realizację programów polityki zdrowotnej i promocji zdrowia;
- 4) programowe profilaktyczne badania lekarskie w celu wczesnego rozpoznawania chorób;
- 5) propagowanie zachowań prozdrowotnych;
- 6) prowadzenie działalności badawczej, naukowej i dydaktycznej w różnych dziedzinach medycyny;
- 7) wykonywanie szczepień ochronnych;
- 8) wykonywanie badań lekarskich w ramach kwalifikacji wojskowej;
- 9) wykonywanie zadań służby medycyny pracy, w tym właściwych dla wojskowej służby medycyny pracy określonych w odrębnych przepisach;
- 10) wykonywanie badań specjalistycznych żołnierzy i pracowników resortu obrony narodowej pełniących służbę i pracujących w szczególnych warunkach.

3. Szpital może realizować programy zdrowotne na zlecenie Narodowego Funduszu Zdrowia oraz programy polityki zdrowotnej, programy promocji zdrowia ministra właściwego do spraw zdrowia, Ministra Obrony Narodowej, jednostki samorządu terytorialnego lub innych organów na podstawie odrębnych przepisów lub zawartej umowy.

4. Szpital może prowadzić wydzieloną działalność gospodarczą, inną niż działalność lecznicza, polegającą na wykonywaniu odpłatnych usług:

- 1) najmu, dzierżawy i użyczenia mienia oraz majątku trwałego;
- 2) sterylizacji sprzętu i urządzeń medycznych;
- 3) naprawy sprzętu medycznego;
- 4) sprzedaży wyrobów medycznych, w tym ortopedycznych;

- 5)związanych z poprawą kondycji fizycznej;
- 6)transportowych;
- 7)zakwaterowania;
- 8)przechowywania zwłok;
- 9)parkingowych;
- 10)kserowania, bindowania i laminowania dokumentów;
- 11)organizacji targów, wystaw i kongresów;
- 12)medycznego zabezpieczenia imprez;
- 13)transportu sanitarnego;
- 14)wydawania opinii na zlecenie organów wymiaru sprawiedliwości, organów ścigania, służb więziennych, celnych i instytucji ubezpieczeniowych.

5. Szpital może prowadzić szkolenia, konferencje i kursy w zakresie promocji zdrowia dla placówek szkolnych, ośrodków szkolno-wychowawczych, organizacji społecznych i stowarzyszeń oraz innych jednostek organizacyjnych.

6. Szpital, oprócz udzielania świadczeń zdrowotnych oraz działalności:

- 1)wykonuje badania specjalistyczne zgodnie z potrzebami orzecznictwa wojskowo-lekarskiego lub instytucji do tego uprawnionych;
- 2)upowszechnia oświatę zdrowotną wśród chorych, personelu Szpitala oraz w jednostkach wojskowych obwodu profilaktyczno-leczniczego;
- 3)propaguje ideę honorowego krwiodawstwa.

7. Szpital może pełnić funkcje konsultacyjne dla innych podmiotów wykonujących działalność leczniczą.

105. Kresowy SzWzP SP ZOZ udziela świadczeń opieki zdrowotnej:

1. specjalistycznej stacjonarnej opieki zdrowotnej;
2. opieki ambulatoryjnej;
3. rehabilitacji;
4. diagnostyki;
5. pomocy doraźnej w izbach przyjęć oraz szpitalnym oddziale ratunkowym;
6. ratownictwa medycznego.
7. orzecznictwa lekarskiego.

1.2 Struktura organizacyjna i zasady zarządzania.

Strukturę organizacyjną 105. Kresowego SzWzP SPZOZ w reguluje regulamin organizacyjny wprowadzony Zarządzeniem nr 122/18/2018 i Zarządzeniem nr 122/64/2019 Dyrektora 105. Kresowego SzWzP SPZOZ z dnia 18.06.2018 r. oraz 03.12.2019 r. W 2021 roku zostało wprowadzone Zarządzenie nr 2/2021 wprowadzające nową komórkę organizacyjną Kuchnię Szpitalną (załącznik nr 1). Struktura organizacyjna 105. Kresowego SzWzP SPZOZ została przedstawiona w załączniku nr 2 i 3 do raportu.

Ocena struktury organizacyjnej

Najbardziej optymalna struktura dla Szpitala byłaby, gdyby Szpital został podzielony na zabiegowy i zachowawczy. W filii w Żaganiu byłyby tylko oddziały zachowawcze a w siedzibie głównej zabiegowe i zachowawcze. Potrzeba centralizacji zabiegowych oddziałów spowodowana jest brakami kadry medycznej oraz zmniejszeniem kosztów zabezpieczenia oddziałów. Utrzymanie bloku operacyjnego w Żaganiu i bloków operacyjnych w Żarach sprawia, że Szpital ponosi duże koszty eksploatacji i wynagrodzeń pracowników.

105. Kresowy SzWzP SP ZOZ realizuje niżej wymienione zadania pomocnicze medyczne i niemedyce w oparciu o zawarte umowy z podmiotami zewnętrznymi ujętymi w poniższej tabeli

Tabela nr 1 - realizacja podstawowych usług pomocniczych w 2020 r.

Funkcja pomocnicza*	Nazwa i adres podmiotu
wyżywienie	Impel Catering Sp. z o.o., 53-111 Wrocław ul. Ślężna 118
pranie	Praxima Krakpol Sp. z o.o. 32-540 Trzebinia, ul. Dworcowa 2
ochrona	Impel Safety Sp. z o.o. Sp., 53-111 Wrocław ul. Ślężna 118
utrzymanie czystości	Impel System Sp. z o.o., 53-111 Wrocław ul. Ślężna 118 Ars Medica sp. z o.o. 53-111 Wrocław ul. Ślężna 118
odbiór odpadów medycznych	Remondis Medison Sp. z o.o., 42-530 Dąbrowa Górnicza ul. Puszkina 41
obsługa pośmiertna osób zmarłych	Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe Krzysztof Michalak, 67-320 Małomice, Witków 9 Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe BARTOSZ Maciej Bartosz, 68-100 Żagań, ul. Węglowa 75
Diagnostyka obrazowa, badania laboratoryjne	Centrum Diagnostyki ART. MED. Dialog sp. z o.o. Dolne Młyny 21 59-700 Bolesławiec
Diagnostyka obrazowa, badania laboratoryjne	Zespół Opieki Zdrowotnej w Bolesławcu ul. Jeleniogórska 4 59-700 Bolesławiec

Badania laboratoryjne	Regionalne Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa sp. Z o.o. ul. Zyty 21 65-046 Zielona Góra
Badania laboratoryjne, porady	Szpital Uniwersytecki im Karola Marcinkowskiego w Zielonej Górze sp. z o.o. ul. Zyty 26, 65-045 Zielona Góra
Badania analityczne	Diagnostyka sp. z o. o ul. Prof. Michała Życzkowskiego 16, 31-864 Kraków Oddział: ul. Weigla 12 53-114 Wrocław
Badania diagnostyczne	Wielkopolskie Centrum Pulmonologii i Torakochirurgii im. E i J Zeylandów SPZOZ ul. Szamarzewskiego 62 60-569 Poznań
Badania histopatologiczne	Diagnostyka Consilio sp. z o. o ul. Kosynierów Gdylskich 61A 93-357 Łódź
Badania densytometryczne	Marek Cieślak „VERUS BIS” ul. Wyszyńskiego 99 65-536 Zielona Góra
Badania – rezonans magnetyczny	Eurodiagnostic sp. z o. o ul. Postępu 15C 02-676 Warszawa
Hemodializoterapia	DaVita Sp. z o.o ul. Legnicka 48/E 54-2020 Wrocław
Świadczenia zdrowotne w Pracowni Hemodynamiki	I-KAR sp. z o.o ul. Św. Wawrzyńca 1c lok. 38 60-539 Poznań
Transport medyczny	Lotnicze Pogotowie Ratunkowe ul. Księżycowa 5 01-934 Warszawa
Obsługa prawna	Kancelaria Radcy Prawnego Elżbieta Jędrasiak ul. Miła 6 65-266 Zielona Góra ; Kancelaria Adwokacka Magdalena Hęcka ul. Grotgera 25/4 65-415 Zielona Góra; Kancelaria Adwokacka Robert Brzostowski ul. Podchorążych 1/3b 68-200 Żary

* najważniejsze zakresy np. diagnostyka obrazowa, laboratorium, wyżywienie, pranie, ochrona, utrzymanie czystości, transport medyczny, obsługa prawna

Ocena działalności pomocniczej realizowanej w outsourcingu

Jakość świadczonych usług dotyczących sprzętania zewnętrzne i wewnętrzne jest dobra w konsorcjum Impel jednak w związku z brakiem płynności usługi te są bardzo dużym obciążeniem finansowym dla Szpitala. Natomiast jakość świadczonych usług żywienia przez Firmę Impel Catering nie była zadowalająca więc od 01.01.2021 roku Szpital zrezygnował z outsourcingu za żywienie i utworzył kuchnię w szpitalu.

1.3 Informacja o posiadanych certyfikatach jakości.

Tabela nr 2 – posiadane przez szpital certyfikaty

Certyfikat	TAK	Termin ważności	NIE	W trakcie	Uwagi
Akredytacyjny CMJ			X		
ISO 9001:2015	X	17.11.2022 r.			
ISO 14001			X		
ISO 18001			X		
ISO 27001			X		
Inne:					

Świadectwo Centralnego Ośrodka Badań Jakości w Diagnostyce Mikrobiologicznej POLMICRO 2020	X	31.12.2021 r.			Bakteriologia
Świadectwo Centralnego Ośrodka Badań Jakości w Diagnostyce Laboratoryjnej	X	31.12.2021 r.			Laboratorium

1.4 Polityka kadrowa – informacje ogólne.

1.4.1 Informacje o zatrudnieniu.

Na dzień 31.12.2020 r. w 105. Kresowym Szpitalu Wojskowym z Przychodnią SP ZOZ pracę wykonywał 1 żołnierz zawodowy – Komendant Szpitala oraz pracownicy na 512,90 etatach w tym 361,15 na stanowiskach medycznych, 151,75 na stanowiskach niemedycznych. W ramach umów cywilno-prawnych usługi świadczyło 291 osób (w tym 91% dotyczy zawodów medycznych). Szczegółowy stan zatrudnienia zawiera załącznik nr 4

Ocena stanu zatrudnienia

Aktualnie Szpital spełnia wymogi Ministerstwa Zdrowia w zakresie minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek, natomiast w aspekcie wskaźników zatrudnienia i kwalifikacji w realizacji świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego zgodnie z wymogami Narodowego Funduszu Zdrowia konieczne jest zatrudnienie 12 etatów pielęgniarek. Problemy kadrowe są związane z brakami na rynku pracy, który jest problemem ogólnopolskim. Duży wpływ ma położenie Szpitala w strefie przygranicznej oraz wielozadaniowość- zawód pielęgniarki nie jest zawodem atrakcyjnym ze względu na znaczne obciążenie pracą, niskie wynagrodzenia w stosunku do krajów UE. Średnia wieku pielęgniarek rośnie i na dzień dzisiejszy wynosi 54 lata. Szpital oferuje atrakcyjne warunki płacy, umożliwia podnoszenie kwalifikacji poprzez dofinansowanie kosztów kształcenia. Pomimo tych starań problem na dzień dzisiejszy jest nierozwiązywalny. Szpital boryka się również z dużymi problemami związanymi z brakiem kadry lekarskiej, praktycznie w każdym z oddziałów szpitalnych. Na dzień dzisiejszy w trybie pilnym zatrudnimy 10 lekarzy w następujących dziedzinach medycyny: choroby płuc, choroby zakaźne, anestezjologia i intensywne terapię, medycyna ratunkowa, medycyna rodzinna, otolaryngologia. Powodem problemów kadrowych jest przede wszystkim brak lekarzy na rynku pracy. Szpital położony jest w strefie przygranicznej (30 km) gdzie jest duża możliwość i łatwość otrzymania pracy, wyższego wynagrodzenia i benefitów poza płacowych a warunki pracy są znacznie atrakcyjniejsze niż proponowane w Polsce. Znaczne odległości od miast akademickich również nie sprzyjają napływowi absolwentów. Dla lekarzy chętnych do rozpoczęcia szkolenia specjalizacyjnego w ramach rezydentury Szpital proponuje dopłaty do wynagrodzeń.

Prognoza dotycząca zatrudnienia w okresie 2021 - 2023

W wyniku likwidacji Oddziału Ginekologiczno-Położniczego oraz Oddziału Noworodków rozwiązano umowy z 10 położnymi. Pielęgniarki zostały przesunięte na inne oddziały. Od

sierpnia 2021 Szpital planuje przekazać innemu podmiotowi leczniczemu świadczenie usług w zakresie POZ w Osiecznicy, Świątoszowie i Parowej. W wyniku tych zmian przekazanych zostanie 6 pracowników oraz rozwiązanych zostanie 7 umów cywilno-prawnych. Także jest problem z Poradnią Nocnej i świątecznej pomocy w Lubsku. Szpital planuje wypowiedzieć umowę w NFZ Lubuskim co skutkować będzie rozwiązaniem 8 umów cywilno-prawnych. W najbliższej przyszłości Szpital planuje w miejsce Oddziału chirurgii ogólnej z urologią w filii w Żaganiu utworzyć 20-łóżkowy oddział zakaźny co skutkować będzie utworzeniem 3 etatów lekarskich i 12 etatów pielęgniarskich.

2. Działalność medyczna.

2.1 Realizacja umów zawartych z NFZ.

105. Kresowy Szpital Wojskowy z Przychodnią SP ZOZ zabezpiecza potrzeby zdrowotne całego powiatu żagańskiego, żarskiego w województwie lubuskim i częściowo powiat bolesławiecki w województwie dolnośląskim.

Szpital prowadzi działalność medyczną w oparciu o umowy zawarte z NFZ Lubuskim Oddziałem Wojewódzkim i NFZ Dolnośląskim Oddziałem Wojewódzkim a także w ramach podwykonawstwa z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „ Na Wyspie” w ramach umowy na POZ nocną i świąteczną, ze Stacją Pogotowia w Gorzowie w ramach konsorcjum z umowy na ratownictwo medyczne oraz z innymi podmiotami takimi jak 43 Wojskowy Oddział Gospodarczy w Świątoszowie, Samodzielne Publiczne ZOZ i Niepubliczne ZOZ i inne.

Działalność medyczna prowadzona jest na bazie: 11 oddziałów szpitalnych z 7 pododdziałami i 35 poradni specjalistycznych oraz pracowni diagnostycznych: diagnostyka laboratoryjna, bakteriologiczna, diagnostyka obrazowa (w tym tomografia i mammografia), pracownia izotopowa i pracownia endoskopowa.

Szpital w wyniku pandemii zlikwidował Oddział Ginekologii i Położnictwa oraz Oddział Noworodków. Natomiast Oddział Pulmonologii z Oddziałem Wewnętrznym został przekształcony na Oddział Covidowy. Praktycznie cała filia w Żaganiu potraktowana została jako zakaźna. Obecnie Oddział Pulmonologiczny posiada 76 łóżek przeznaczonych na leczenie pacjentów zarażonych wirusem COVID-19. Jednak ilość łóżek i oddziałów przeznaczonych do leczenia wirusa w roku 2021 ciągle się zmienia. Oddział Chirurgii Ogólnej z Pododdziałem Urologii został przeniesiony z filii w Żaganiu od kwietnia 2021 do nowej lokalizacji (budynek nr 5) w Żarach. Niestety w wyniku obostrzeń ograniczeń związanych z pandemią Szpital nie mógł wypracować wszystkich procedur ryczałtowych.

Wartość umów z NFZ na poszczególne rodzaje świadczeń w 2020 r. oraz 2021 r. przedstawiono w załączniku nr 4 do raportu.

Ocena wysokości umów zawartych z NFZ

W związku z pandemią wywołaną wirusem COVID-19 Szpital w 2020 r. i w 2021 r. ma ograniczoną działalność związaną z wykorzystaniem w pełni bazy łóżkowej i zasobów

dotyczących personelu w czasie ich pracy. Również przepisy NFZ ograniczają w wielu przypadkach działania Szpitala. Szpital nie ma wpływu na wysokość podpisanego kontraktu z NFZ.

Problemy w zakresie realizacji umowy z NFZ

W wyniku pandemii Szpital dostawał ryczałt z tytułu umowy z PSZ. Jednocześnie były dodatkowo płatne procedury za leczenie pacjentów z wirusem COVID-19. W wyniku ograniczeń związanych ze świadczeniem usług szpitalnych nie było możliwe wypracowanie wszystkich procedur medycznych ujętych w ryczałcie. Szpital do końca roku musi wypracować zaległe procedury, w przeciwnym razie może mieć zmniejszony kontrakt z tego tytułu w następnych latach.

Szpital nie posiada nadwykonań na dzień 31.12.2020 r. natomiast w wyniku pandemii na niedowyożnania.

Wykaz działań, jakie będą podejmowane celem uzyskania zapłaty za nadwyożnania

Nie dotyczy

2.2 Lecznictwo stacjonarne.

Szpital w 2020 r. posiadał 13 oddziałów szpitalnych z 7 pododdziałami. W planach Szpitala była likwidacja oddziałów w filii w Żaganiu: Położniczo-Ginekologicznego i Oddziału Noworodkowego. W tym roku w związku z pandemią udało się te oddziały zlikwidować.

Poniższa tabela przedstawia wartość umowy z NFZ oraz jej wykonanie i wykorzystanie łózek.

Tabela nr 3 - podstawowe informacje charakteryzujące leczenie stacjonarne w 2020 r.

Komórka organizacyjna	Analiza wykonania umów z NFZ			% wskaźnik wykorzystania łózek	Ocena wysokości kontraktu z NFZ do posiadanego potencjału
	Wartość umowy po aneksach i ugodach (w zł)	Wykonanie umowy (w zł)	% wykonanie umowy		
Oddział Chorób Wewnętrznych z pododdziałem Reumatologicznym i Chorób Metabolicznych	4 344 000,00	3 653 469,72	84%	67,7	wystarczająca
Oddział Kardiologiczny z pododdziałem Intensywnego Nadzoru Kardiologicznego	8 209 956,00	8 724 730,09	106%	62,32	wystarczająca

Oddział Ortopedii i Traumatologii Narządu Ruchu	7 513 972,00	6 202 963,07	83%	45,15	wystarczająca
Oddział Otolaryngologiczny z pododdziałem Okulistycznym	3 323 670,00	2 448 697,88	74%	21,48	wystarczająca
Oddział Dermatologiczny	1 838 341,00	1 767 467,01	96%	48,81	wystarczająca
Oddział Anestezjologii i Intensywnej Terapii	4 368 000,00	3 880 342,94	89%	68,73	wystarczająca
Oddział Neurologiczny z pododdziałem Udarowym	5 088 000,00	4 483 428,42	88%	62,29	wystarczająca
Oddział Chirurgiczny z pododdziałem Chirurgii Onkologicznej i Urologii	4 989 803,00	2 960 113,18	59%	53,13	wystarczająca
Oddział Położniczo - Ginekologiczny	1 932 328,00	538 373,85	28%	12,77	oddział zlikwidowany
Oddział Noworodkowy	101 039,00	101 038,80	100%	15,98	oddział zlikwidowany
Oddział Pulmonologiczny z pododdziałem Chorób Wewnętrznych (oddział Covidowy)	3 357 370,00	2 988 579,05	89%	52	Jako oddział Covidowy - wystarczająca
Oddział Psychiatryczny z pododdziałem leczenia zaburzeń nerwicowych i stresu bojowego	2 498 213,10	2 381 281,11	95%	85,55	wystarczająca
Szpitalny Oddział Ratunkowy	4 536 456,34	4 609 897,34	102%	X	wystarczająca
Izba Przyjęć	1 164 930,28	1 284 076,28	110%	X	wystarczająca
Podsumowanie	53 266 078,72	46 024 458,73	86%	x	x

* można ustalić odpowiedzi typu: wysokość adekwatna, wysokość nieadekwatna albo wartość umowy za niska lub wystarczająca.

Niestety w wyniku pandemii w większość oddziałów nie wypracowało kontraktów z NFZ. Fundusz zapłacił zaliczkowo.

Tabela nr 4- wyniki finansowe ośrodków powstawania kosztów w 2020 r. (w zł).

Nazwa komórki organizacyjnej	Przychody ogółem	Koszty ogółem	Wynik
Oddział Chorób Wewnętrznych	6 615 532,45	5 878 105,59	737 426,86
Oddział Kardiologiczny	5 079 306,89	5 681 396,92	-602 090,03

Oddział Chirurgii urazowo-ortopedycznej	8 262 744,54	9 034 889,28	-772 144,74
Oddział Otolaryngologiczny	2 575 376,06	2 161 584,78	413 791,28
Oddział Dermatologiczny	2 477 911,33	2 721 276,21	-243 364,88
Oddział Psychiatryczny	2 913 015,49	5 375 243,77	-2 462 228,28
Oddział Intensywnej Opieki Medycznej	4 342 739,26	4 983 025,02	-640 285,76
Oddział Neurologiczny	6 539 913,37	6 216 888,82	323 024,55
Oddział Okulistyczny	640 155,55	1 421 549,81	-781 394,26
Izolatorium Żary	235 897,50	123 043,63	112 853,87
Zespół Ratownictwa S	3 998 314,60	4 727 597,37	-729 282,77
Zespół Ratownictwa P	12 643 167,77	9 237 459,71	3 405 708,06
ODDZIAŁ CHIRURGICZNY + UROLOGICZNY	8 096 452,09	9 470 379,44	-1 373 927,35
Oddział POŁOZNICZO- GINEKOLOGICZNY	680 871,14	1 483 417,91	-802 546,77
Oddział Noworodkowy	298 456,48	614 308,01	-315 851,53
Oddział Pulmonologiczny	8 468 815,77	8 895 190,77	-426 375,00
Izolatorium Żagań	567 057,50	658 882,54	-91 825,04
Nocna i Świąteczna Pomoc Żagań	1 266 652,76	1 207 583,62	59 069,14
Poradnia Chirurgiczna	275 481,34	297 932,93	-22 451,59
Poradnia dermatologiczna	230 019,98	269 854,23	-39 834,25
Poradnia Neurologiczna + EEG	295 756,87	296 243,51	-486,64
Drive thru Żary	101 056,00	31 503,45	69 552,55
Poradnia Ortopedyczna	506 430,25	883 379,44	-376 949,19
Poradnia Okulistyczna	628 974,72	504 552,74	124 421,98
Poradnia Zdrowia Psychicznego	380 598,48	342 644,29	37 954,19
Poradnia Laryngologiczna	487 518,18	322 216,00	165 302,18
Poradnia Kardiologiczna + Holterowska	686 221,44	616 935,61	69 285,83
Poradnia Pulmonologiczna	213 766,56	348 267,18	-134 500,62
Poradnia Urologiczna	504 863,09	374 346,05	130 517,04
Poradnia Chorób Wewnętrznych	75 180,00	54 055,30	21 124,70
Poradnia Endokrynologiczna	612 266,87	622 214,48	-9 947,61
Poradnia Diabetologiczna	200 425,94	294 703,46	-94 277,52
Poradnia Gastrologiczna	27 576,16	62 647,39	-35 071,23
Poradnia Reumatologiczna	12 016,61	50 620,94	-38 604,33
Poradnia Stomatologiczna	55 440,00	64 324,99	-8 884,99
Pracownia Hemodynamiki	6 105 537,30	3 921 608,12	2 183 929,18
Medycyna Pracy	212 213,69	441 352,23	-229 138,54
Poradnia Ginekologiczna Świątoszów	30 023,59	35 930,89	-5 907,30
Ambulatorium Świątoszów	57 600,00	15 099,17	42 500,83
Poradnia Chirurgiczna Żagań	249 185,10	489 736,66	-240 551,56
Poradnia Ginekologiczna Żagań	264 772,78	366 217,06	-101 444,28
Poradnia Kardiologiczna Żagań	237 576,49	228 102,76	9 473,73
Poradnia Gastrologiczna Żagań	23 529,11	106 763,92	-83 234,81
Poradnia Pulmonologiczna Żagań	168 134,46	344 515,92	-176 381,46
Poradnia Chirurgii Onkologicznej Żagań	23 717,80	53 749,56	-30 031,76
Poradnia Neurologiczna Żagań	129 489,08	162 199,83	-32 710,75
Poradnia Ortopedyczna Żagań	80 974,78	197 672,18	-116 697,40
Poradnia Zdrowia Psychicznego Żagań	91 830,36	97 932,59	-6 102,23
Poradnia Laryngologiczna Żagań	182 660,86	185 326,41	-2 665,55
Poradnia Urologiczna Żagań	805 105,16	952 190,28	-147 085,12
Poradnia Diabetologiczna Żagań	148 184,77	221 297,46	-73 112,69
Poradnia Alergologiczna Żagań	494 992,14	432 490,97	62 501,17
Poradnia Dermatologiczna - Żagań	119 675,81	146 675,66	-26 999,85
Drive thru Żagań	183 053,50	104 460,45	78 593,05

POZ Osiecznica i Parowa	942 062,86	894 649,56	47 413,30
POZ Świętoszów	487 567,63	576 221,95	-88 654,32
Koroner Żary	36 000,00	12 345,38	23 654,62
Koroner Żagań	36 000,00	9 779,77	26 220,23
POZ Żary	2 373 809,32	1 856 021,48	517 787,84
Nocna i Świąteczna POZ Żary	1 582 629,24	1 512 613,86	70 015,38
Nocna i Świąteczna Pomoc Lubsko	673 250,04	854 259,76	-181 009,72
ogółem	96 735 548,91	99 547 479,07	-2 811 930,16

Tabela nr 5 - baza łózkowa (w dniu 31 grudnia).

Lp.	Komórka organizacyjna	Liczba łózek					adres
		2019	2020	Plan na 2021	Plan na 2022	Plan na 2023	
1	Oddział Chorób Wewnętrznych z Pododdziałem Gastroenterologicznym, Reumatologicznym i Chorób Metabolicznych - Żary	28	28	28	28	28	ul. Domańskiego 2 68-200 Żary
2	Oddział Kardiologiczny z Pododdziałem Intensywnego Nadzoru Kardiologicznego - Żary	21	21	21	21	21	ul. Domańskiego 2 68-200 Żary
3	Oddział Ortopedii i Traumatologii Narządu Ruchu - Żary	23	23	23	23	23	ul. Domańskiego 2 68-200 Żary
4	Oddział Otolaryngologiczny z Pododdziałem Okulistycznym - Żary	20	20	20	20	20	planowana zmiana lokalizacji z Żar na Żagań 68-200 Żary
5	Oddział Dermatologiczny - Żary	19	19	19	19	19	ul. Domańskiego 2 68-200 Żary
6	Oddział Psychiatryczny z Pododdziałem Leczenia Zaburzeń Nerwicowych i Stresu Bojowego - Żary	43	43	43	43	43	ul. Domańskiego 2 68-200 Żary
7	Oddział Anestezjologii i Intensywnej Terapii - Żary	7	7	9	9	9	ul. Domańskiego 2 68-200 Żary
8	Oddział Neurologiczny z Pododdziałem Udarowym - Żary	28	28	28	28	28	ul. Domańskiego 2 68-200 Żary
9	Szpitalny Oddział Ratunkowy - Żary	8	8	8	8	8	ul. Domańskiego 2 68-200 Żary
10	Oddział Chirurgii Ogólnej z Pododdziałem Chirurgii Onkologicznej i Urologii - Żagań/ od 01.04.2021 w Żarach	28	28	28	28	28	ul. Domańskiego 2, 68-200 Żary 68-100 Żagań

11	Oddział Położniczo-Ginekologiczny - Żagań	20	0	0	0	0	ul. Żelazna 1a 68-100 Żagań
12	Oddział Noworodkowy - Żagań	6	0	0	0	0	ul. Żelazna 1a 68-100 Żagań
13	Oddział Pulmonologii z Pododdziałem Chorób Wewnętrznych - Żagań	38	48	38	38	38	ul. Żelazna 1a 68-100 Żagań
14	Oddział Covidowy (przejściowy) - Żagań (wcześniej oddział pulmonologiczny)	0	0	25	0	0	ul. Żelazna 1a 68-100 Żagań
PODSUMOWANIE		289	273	290	265	265	

2.3 Lecznictwo ambulatoryjne.

Poniższa tabela przedstawia koszty, przychody i wyniki finansowe poszczególnych poradni.

Tabela nr 6 -informacje dotyczące leczenia ambulatoryjnego – dane za 2020 r.

Nazwa poradni	Przychody		Koszty ogółem	Wynik finansowy	Liczba porad
	ogółem	w tym wartość kontraktu z NFZ			
Poradnia Chirurgiczna	275 481,34	198 061,40	297 932,93	-22 451,59	2 563,00
Poradnia dermatologiczna	230 019,98	344,43	269 854,23	-39 834,25	1 618,00
Poradnia Neurologiczna + EEG	295 756,87	126 590,31	296 243,51	-486,64	1 971,00
Poradnia Ortopedyczna	506 430,25	332 929,08	883 379,44	-376 949,19	5 237,00
Poradnia Okulistyczna	628 974,72	411 118,73	504 552,74	124 421,98	2 462,00
Poradnia Zdrowia Psychicznego	380 598,48	187 497,00	342 644,29	37 954,19	3 768,00
Poradnia Laryngologiczna	487 518,18	236 796,80	322 216,00	165 302,18	1 138,00
Poradnia Kardiologiczna + Holterowska	686 221,44	403 363,62	616 935,61	69 285,83	5 835,00
Poradnia Pulmonologiczna	213 766,56	193 136,85	348 267,18	-134 500,62	2 617,00
Poradnia Urologiczna	504 863,09	559 378,16	374 346,05	130 517,04	4 511,00
Poradnia Chorób Wewnętrznych	75 180,00		54 055,30	21 124,70	
Poradnia Endokrynologiczna	612 266,87	938 651,53	622 214,48	-9 947,61	4 613,00
Poradnia Diabetologiczna	200 425,94	228 000,00	294 703,46	-94 277,52	3 085,00
Poradnia Gastrologiczna	27 576,16	36 198,29	62 647,39	-35 071,23	405,00
Poradnia Reumatologiczna	12 016,61	18 000,00	50 620,94	-38 604,33	179,00
Poradnia Stomatologiczna	55 440,00	0,00	64 324,99	-8 884,99	
Pracownia Endoskopii - Żary	206 690,50	179 473,36	406 637,52	-199 947,02	637,00
Pracownia Diagnostyki Izotopowej	1 048 723,23	644 169,29	1 258 080,45	-209 357,22	1 582,00

Pracownia Hemodynamiki	6 105 537,30	0,00	3 921 608,12	2 183 929,18	
Medycyna Pracy	212 213,69	0,00	441 352,23	-229 138,54	
Poradnia Chirurgiczna Żagań	249 185,10	312 518,90	489 736,66	-240 551,56	3 589,00
Poradnia Ginekologiczna Żagań	264 772,78	43 261,21	366 217,06	-101 444,28	3 079,00
Poradnia Kardiologiczna Żagań	237 576,49	198 458,37	228 102,76	9 473,73	1 949,00
Poradnia Gastrologiczna Żagań	23 529,11	48 812,05	106 763,92	-83 234,81	396,00
Poradnia Pulmonologiczna Żagań	168 134,46	197 158,12	344 515,92	-176 381,46	1 376,00
Poradnia Chirurgii Onkologicznej Żagań	23 717,80	35 096,91	53 749,56	-30 031,76	322,00
Poradnia Neurologiczna Żagań	129 489,08	87 089,31	162 199,83	-32 710,75	1 181,00
Poradnia Ortopedyczna Żagań	80 974,78	73 969,83	197 672,18	-116 697,40	642,00
Poradnia Zdrowia Psychicznego Żagań	91 830,36	92 043,00	97 932,59	-6 102,23	1 665,00
Poradnia Laryngologiczna Żagań	182 660,86	124 200,25	185 326,41	-2 665,55	1 393,00
Poradnia Urologiczna Żagań	805 105,16	471 426,17	952 190,28	-147 085,12	4 805,00
Poradnia Diabetologiczna Żagań	148 184,77	150 000,00	221 297,46	-73 112,69	2 032,00
Poradnia Alergologiczna Żagań	494 992,14	444 000,00	432 490,97	62 501,17	4 980,00
Poradnia Dermatologiczna - Żagań	119 675,81	47,17	146 675,66	-26 999,85	1 127,00
Pracownia Endoskopii - Żagań	178 979,58	190 419,09	207 948,35	-28 968,77	207,00
POZ Żary	2 373 809,32	2 372 397,32	1 856 021,48	517 787,84	20 289,00
Nocna i świąteczna POZ Żary	1 582 629,24		1 512 613,86	70 015,38	
Nocna i Świąteczna Pomoc Żagań	1 266 652,76	1 261 012,76	1 207 583,62	59 069,14	5 859,00
Ambulatorium Świętoszów	57 600,00		15 099,17	42 500,83	
Poradnia Ginekologiczna Świętoszów	30 023,59	30 023,59	35 930,89	-5 907,30	549,00
Poradnia Lekarza POZ - Świętoszów					
Poradnia Położnej Środowiskowej - Świętoszów	1 429 630,40	1 418 134,49	1 470 871,50	-41 241,10	4 713,00
Poradnia Pielęgniarki POZ - Świętoszów					
Nocna i Świąteczna Pomoc Lubsko	673 250,04	668 200,04	854 259,76	-181 009,72	4 462,00
Pracownia Rentgenodiagnostyki Obrazowej	1 038 511,31	879 193,00	3 164 794,53	-2 126 283,22	2 363,00
ogółem	24 416 616,15	13 791 170,43	25 742 611,28	-1 325 995,13	

Ocena funkcjonowania poradni

W wyniku pandemii także lecznictwo ambulatoryjne ucierpiało ze względu na ograniczenia przyjmowania pacjentów.

2.3 Lecznictwo dzienne.

Ocena funkcjonowania oddziałów dziennych

Nie dotyczy

2.4 Bloki operacyjne.

105. Kresowy Szpital Wojskowy z Przychodnią SP ZOZ ma siedzibę główną w Żarach i tutaj utrzymuje 2 bloki operacyjne. Jeden blok z dwoma salami operacyjnymi znajduje się w budynku nr 5 przy oddziale ortopedycznym. Do tego budynku w ramach długiej inwestycji zostały dobudowane dwie sale operacyjne oraz pomieszczenia, w których miał być przeniesiony oddział chirurgii ogólnej z pododdziałem urologicznym i oddział anestezjologii i intensywnej terapii. W kwietniu 2021 roku został przeniesiony oddział chirurgii ogólnej i urologii z Żagania do Żar. Natomiast oddział otolaryngologiczny z pododdziałem okulistycznym, który znajduje się w budynku nr 6 w Żarach ma w planach przeniesienie do filii w Żaganiu na miejsce oddziału ginekologiczno-położniczego i noworodkowego. Niestety poprzez pandemię nie można było tego zrobić. Będzie to jedyny oddział w Żaganiu, który ma korzystać z bloku operacyjnego z dwoma salami. W wyniku tych ruchów zostanie zlikwidowany tylko jeden blok operacyjny.

Ocena funkcjonowania bloków operacyjnych

Obecne bloki operacyjne gwarantują ciągłość realizacji zabiegów jednak koszty ich utrzymania są bardzo wysokie. Centralizacja wszystkich bloków pozwoliłaby wykorzystać centralny blok operacyjny w 100%. W związku z powyższym Szpital podjął się rozbudowy budynku nr 5 wraz z dobudową dwóch sal operacyjnych do bloku operacyjnego przy oddziale ortopedycznym. Tam został przeniesiony oddział chirurgiczny z pododdziałem urologicznym. Jednak w wyniku przeniesienia oddziału otolaryngologicznego z pododdziałem okulistycznym do filii w Żaganiu Szpital nadal będzie musiał utrzymać koszty bloku operacyjnego w Żaganiu.

3. Plany dotyczące rozszerzenia lub ograniczenia działalności medycznej w latach 2021 – 2023.

105. Kresowy Szpital Wojskowy z Przychodnią SP ZOZ planuje uruchomić centralny blok operacyjny w budynku nr 5, przenieść oddział otolaryngologiczny z pododdziałem okulistycznym do filii w Żaganiu, zlikwidować rozdrobnione POZ w Osiecznicy, Świętoszowie, Parowej, zlikwidować Nocną i Święteczną Pomoc w Lubsku oraz w Żarach, gdzie jest jako podwykonawca. Po pandemii Szpital planuje utworzyć oddział zakaźny w filii w Żaganiu. Niestety na dzień sporządzania raportu nie jest wiadome kiedy oddział będzie utworzony i jakich nakładów finansowych będzie potrzebować oraz w jakiej wysokości kontakt z NFZ będzie możliwy do podpisania. W wyniku braku kadry medycznej powinny być podjęte działania umożliwiające jak najbardziej efektywne wykorzystanie personelu.

4. Inwestycje oraz istotne remonty planowane do realizacji w 2021 r. i w latach kolejnych.

Planowane inwestycje i remonty przedstawiają poniższe tabele.

Tabela nr 7- planowane inwestycje w latach 2021 -2023.

Nazwa zadania	Wartość kosztorysowa (w tys. zł)	Planowane źródła finansowania	Planowany okres realizacji (od-do)	Uzasadnienie
Budowa hydroforni wraz ze stacją uzdatniania wody	1 500 tys.	MON, JST, środki własne	2021-2022	Budowa hydroforni pozwoli na uruchomienie własnego ujęcia wody i obniżenie kosztów jej zużycia
Przebudowa budynku Polikliniki na potrzeby gabinetów specjalistycznych wraz z wymianą okien i wykonaniem elewacji	1 300 tys.	MON, środki własne	2022	Przebudowa budynku nr 23 poprawi organizację pracy personelu jak i ułatwi pacjentom dostęp do gabinetów specjalistycznych
Przebudowa budynku nr 6 na potrzeby oddziałów zachowawczych wraz z dostosowaniem do wymogów PPOŻ	30 000 tys.	MON, środki własne	2022-2024	Przebudowa budynku nr 6 pozwoli na zawarcie umów z NFZ na oddziały, których szpital nie posiada w swoich strukturach, a które mogą przynieść dochód. A także pozwoli na dostosowanie budynku do obowiązujących przepisów.

Tabela nr 8– planowane istotne remonty w latach 2021 - 2023.

Nazwa zadania	Wartość kosztorysowa (w tys. zł)	Planowane źródła finansowania	Planowany okres realizacji (od-do)	Uzasadnienie
Apteka szpitalna	85 tys.	środki własne	VI-VII 2021 r.	W związku z zaleceniami sanepidu konieczny jest remont
Pomieszczenia informatyków w budynku nr 9	20 tys.	Środki własne	VII-IX 2021 r.	
Remont kuchni	80 tys.	Środki własne	III-V 2022 r.	Kuchnia po użytkowaniu przez firmę zewnętrzną Impel powinna być odświeżona

5. Analiza sytuacji ekonomiczno-finansowej za 2020 r.

5.1 Informacja o istotnych zdarzeniach, które miały wpływ na sytuację ekonomiczno-finansową samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej

105. Kresowy Szpital Wojskowy z Przychodnią SP ZOZ jest specjalistyczną wieloprofilową jednostką dysponującą oddziałami szpitalnymi, specjalistycznymi poradniami lekarskimi, szeroką bazą diagnostyczną oraz gabinetami lekarzy podstawowej opieki zdrowotnej.

Szpital ma swoją siedzibę w Żarach przy ul. Domańskiego 2. Struktura pawilonowa Szpitala składa się z odrębnych budynków, które stanowią własność Ministerstwa Obrony Narodowej. Natomiast żagańska filia Szpitala jest zlokalizowana w Żaganiu przy ul. Żelaznej 1a, gdzie właścicielem budynków jest Żagańskie Starostwo Powiatowe. Placówka na podstawie umowy dzierżawy

Szpital dysponuje budynkami w Świętoszowie i Osiecznicy należącymi do Gminy Osiecznica. W ramach umowy użyczenia świadczy usługi Podstawowej Opieki Zdrowotnej. Od kwietnia 2019 roku Szpital rozszerzył swoją działalność o Ratownictwo Medyczne na cały Powiat Żarski i przejął Podstawową Opiekę Zdrowotną nocną i świąteczną w Lubsku. Niestety POZ w Lubsku nie jest opłacalny i Szpital planuje rezygnację z umowy.

W skali Powiatu konkurencją dla 105. Kresowego Szpitala Wojskowego w Żarach jest N ZOZ „Szpital na Wyspie”, który w swojej strukturze posiada dublujące się oddziały i poradnieszpitalistyczne. W związku z dublującymi się oddziałami takimi jak ginekologia i noworodki oraz dużymi nakładami kosztowymi na ich utrzymanie Szpital zlikwidował te oddziały od lipca 2020 r. Konkurencją w mieście Żary stają się prywatne praktyki lekarskie takie jak Centrum Medyczne Eskulap czy Łużyckie Centrum Medyczne. Szpital w poprzednich latach poprzez konkurencję z Firmą Eskulap musiał bardzo obniżyć kontrakt z 43 Wojskowym Oddziałem Gospodarczym na świadczenie usług profilaktycznych (badania specjalistyczne, medycynę pracy i na misje pokojowe) dla żołnierzy. Miało to wpływ na spadek kondycji finansowej Szpitala.

Analizując całe województwo konkurencją dla Szpitala stanowią najbliższe szpitale:

- SP ZOZ Szpital Wojewódzki w Zielonej Górze
- SP ZOZ Wojewódzki Szpital w Nowej Soli
- SP ZOZ w Sulechowie

W związku z faktem, że Szpital ma strukturę pawilonową i położony jest w centrum miasta, w obrębie strefy zabytkowej, nakłady na remonty i budowa nowych obiektów stanowi podwyższony koszt finansowy i uzyskanie dodatkowej opinii konserwatora zabytków. Szpital w ciągu ostatnich lat wykonał duże inwestycje związane z wymianą pokryć dachowych w budynkach oraz modernizacją i rozbudową budynku nr 5, który w 2020 r. został zakończony. Większość tych prac była możliwa dzięki uzyskanej dotacji z organu tworzącego MON oraz poprzez remonty Starostwa Powiatowego w Żaganiu. Stan techniczny niektórych budynków wymaga remontów wewnątrz, natomiast dużych nakładów wymaga wewnętrzna infrastruktura szpitala tj.: drogi, skwery, parkingi.

Szpital z roku na rok planuje i kupuje zarówno drobny sprzęt jak i wysokospecjalistyczny, drogi sprzęt medyczny. Niestety wymagania NFZ w tym zakresie są bardzo wysokie i Szpital zmuszony jest wymieniać szybko zużywający się sprzęt na nowy. W ślad za tym idą wysokie koszty przeglądów, konserwacji i legalizacji. Z roku na rok także zmieniają się standardy udzielanych świadczeń medycznych i od dłuższego czasu drobny sprzęt wielorazowego użytku zostaje sukcesywnie zamieniany na sprzęt jednorazowego użytku.

Rok 2020 to ciężki rok ze względu na panującą pandemię wirusa COVID-19 nie tylko w Polsce ale i na świecie. W wyniku tej pandemii wzrosło zużycie i ceny wszystkich materiałów jednorazowych i sprzętu medycznego.

Coraz większym problemem Szpitala w ciągu ostatnich lat jest brak kadry zarówno lekarskiej jak i pielęgniarskiej. Braki te spowodowane są rynkiem pracy w Polsce. System zdrowia działa wyłącznie dlatego, że pracują lekarze emeryci i rezydenci. Brakuje już lekarzy prawie wszystkich specjalności. Szpital bardzo odczuł wpływ pielęgniarek ze względu na bliskie sąsiedztwo Niemiec. Pielęgniarki ze względu na niskie zarobki zaczęły wyjeżdżać za granicę kraju. Obecnie średni wiek pielęgniarki to ok 54 lata z tendencją wzrostową. Żeby spełnić wymogi NFZ w przyszłości Szpital albo będzie musiał zmniejszać stan łóżek na oddziałach albo je zlikwidować. Dużym wyzwaniem jest utrzymanie ciągłości wykonywania usług w POZ i SOR, gdzie nie ma chętniej kadry lekarskiej do pełnienia dyżurów a sytuacja ta pogarsza się z każdym rokiem.

Trwająca pandemia wirusa COVID-19 od marca 2020 roku sprawiła, że Szpital może nie być w stanie wypracować ilościowo kontraktu z NFZ a co za tym idzie nie będzie w stanie utrzymać wcześniejszych przychodów. Brak jest pewności co do formy dalszego finansowania i wielkości kontraktu z NFZ co przy zadłużeniu i konieczności ponoszenia kosztów obsługi długu jakimi są odsetki, koszty od transakcji handlowych, opłaty sądowe budzi niepokój o możliwość pogłębienia się problemów finansowych i organizacyjnych.

5.2 Analiza wskaźnikowa.

Rok 2020 był dla Szpitala bardzo ciężki ze względu na pandemię wirusa COVID-19. Wskaźniki w tym roku wyszły jednak dobre ze względu na inne finansowanie niż dotychczas przez NFZ. Szpital oprócz 1/12 ryczałtu otrzymywał także z tytułu wprowadzanych rozporządzeń NFZ za opiekę nad pacjentami z wirusem COVID-19. Niestety ogólne ograniczenia dotyczące wykonywania planowanych zabiegów medycznych bardzo ograniczyły działalność szpitala. Rok był również ciężki pod względem zakupów środków jednorazowych jak (maseczki, odzież ochronna, sprzęt). Ceny wzrosły, inwestycje zostały spowolnione. Te straty będą widoczne z pewnością w następnych latach. Szpital musi odpracować procedury medyczne za 2020 r. do końca 2021 r.

Załącznik nr 8 przedstawia wskaźniki ekonomiczno-finansowe za rok 2020.

Poniżej zaprezentowana została analiza tych wskaźników

1) Wskaźniki zyskowności.

WSKAŹNIK	FORMUŁA	Wartość	Ocena
wskaźnik zyskowności netto (%)	$\frac{\text{Wynik netto} \times 100\%}{\text{Przychody netto ze sprzedaży produktów} + \text{przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów} + \text{pozostałe przychody operacyjne} + \text{przychody finansowe}}$	2,92%	4
wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%)	$\frac{\text{Wynik z działalności operacyjnej} \times 100\%}{\text{Przychody netto ze sprzedaży produktów} + \text{przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów} + \text{pozostałe przychody operacyjne}}$	3,24%	4
wskaźnik zyskowności aktywów (%)	$\frac{\text{Wynik netto} \times 100\%}{\text{średni stan aktywów,}}$ <p>gdzie średni stan aktywów to suma aktywów razem na koniec poprzedniego roku obrotowego i aktywów razem na koniec bieżącego roku obrotowego podzielona przez 2</p>	5,14%	5

Interpretacja wyników

Ocena wskaźnika zyskowności wyniosła 13 punktów na maksymalnie możliwych do uzyskania 15 punktów, co spowodowane jest zyskiem jaki osiągnął Szpital w 2020 r. w kwocie 3.624.368,61 zł. W wyniku pandemii NFZ płacił zaliczki ryczałtowe w wysokości 1/12 miesięcznie. Szpital ma odpracować procedury medyczne z roku 2020 do końca 2021 r.

2) Wskaźniki płynności.

WSKAŹNIK	FORMUŁA	Wartość	Ocena
wskaźnik bieżącej płynności	Aktywa obrotowe – należności krótkoterminowe z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty powyżej 12 miesięcy – krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe (czynne)	0,56	0
	Zobowiązania krótkoterminowe – zobowiązania z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności powyżej 12 miesięcy + rezerwy na zobowiązania krótkoterminowe		
wskaźnik szybkiej płynności	Aktywa obrotowe – należności krótkoterminowe z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty powyżej 12 miesięcy – krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe (czynne) - zapasy	0,48	0
	Zobowiązania krótkoterminowe – zobowiązania z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności powyżej 12 miesięcy + rezerwy na zobowiązania krótkoterminowe		

Interpretacja wyników

Ocena wskaźnika płynności niestety wyniosła 0 punktów na maksymalnie możliwych do uzyskania 25 punktów. Spowodowane jest to brakiem płynności finansowej i dużym opóźnieniem w zapłacie zobowiązań.

3) Wskaźniki efektywności.

WSKAŹNIK	FORMUŁA	Wartość	Ocena
Wskaźnik rotacji należności (w dniach)	Średni stan należności z tytułu dostaw i usług x liczba dni w okresie (365)	31,34	3
	Przychody netto ze sprzedaży produktów + przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów		
gdzie średni stan należności z tytułu dostaw i usług to suma tych należności na koniec poprzedniego roku obrotowego i na koniec bieżącego roku obrotowego podzielona przez 2			
wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach)	Średni stan zobowiązań z tytułu dostaw i usług x liczba dni w okresie (365)	58,34	7
	Przychody netto ze sprzedaży produktów + przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów,		
gdzie średni stan zobowiązań z tytułu dostaw i usług to suma tych zobowiązań na koniec poprzedniego roku obrotowego i na koniec bieżącego roku obrotowego podzielona przez 2			

Interpretacja wyników

Wskaźnik rotacji należności w dniach uzyskał 3 punkty na maksymalnie 3 punkty. Wskaźnik ten informuje o cyklu oczekiwania Szpitala na zapłatę należności za swoją sprzedaż. Zapłata za wystawione faktury z umów z NFZ wynosi poniżej 34 dni. Jest to bardzo dobra

sytuacja jeżeli chodzi o wskaźnik natomiast wartość umów z NFZ nie pokrywa kosztów zobowiązań, szczególnie wynagrodzeń z tytułu pracy lekarzy, pielęgniarek, ratowników, diagnostów, rehabilitantów i innych grup pracowniczych. Sytuacja ta związana jest z brakiem pracowników w całej Polsce i dużym popytem na nich.

Wskaźnik rotacji zobowiązań w dniach określa ile przeciętnie dni upływa w Szpitalu od momentu powstania zobowiązania do momentu ich spłaty. Szpital uzyskał w 2020 r. 7 punktów na maksymalnie 7 co oznacza, że płacił za zobowiązania do 60 dni tzn., że ten wskaźnik bardzo się poprawił w stosunku do 2019 r.

Wartość wskaźnika efektywności wyniosła 10 punktów w stosunku do maksymalnie 10 punktów możliwych do uzyskania.

4) Wskaźniki zadłużenia.

WSKAŹNIK	FORMUŁA	Wartość	Ocena
wskaźnik zadłużenia aktywów (%)	$\frac{\text{(Zobowiązania długoterminowe + zobowiązania krótkoterminowe + rezerwy na zobowiązania)}}{\text{Aktywa razem}} \times 100\%$	44,88%	8
wskaźnik wypłacalności	$\frac{\text{Zobowiązania długoterminowe + zobowiązania krótkoterminowe + rezerwy na zobowiązania}}{\text{Fundusz własny}}$	-11,30	0

Interpretacja wyników

Wskaźnik zadłużenia aktywów w 2020 r wyniósł 8 punktów na maksymalnie 10 punktów możliwych do uzyskania. Wskaźnik ten obrazuje jakie ryzyko ponosi kredytodawca udzielając kredytu na zobowiązania. Im wyższy wskaźnik tym ryzyko wyższe.

Wskaźnik wypłacalności w Szpitalu wyniósł 0 punktów na 10 maksymalnych do uzyskania. Informuje on o tym, że Szpital ma problemy z płynnością finansową i większość funduszy pochłaniają zobowiązania i rezerwy na nie.

Podsumowanie wyników oceny sytuacji ekonomiczno – finansowej

	Wskaźnik	Uzyskane oceny za 2020 r.	Maksymalna ocena do osiągnięcia
Wskaźniki zyskowności	Wskaźnik zyskowności netto	4	5
	Wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej	4	5
	Wskaźnik zyskowności aktywów	5	5
	Razem	13	15
	Wskaźniki bieżącej płynności	0	12
	Wskaźnik szybkiej płynności	0	13

Wskaźniki płynności	Razem	0	25
Wskaźnik efektywności	Wskaźnik rotacji należności	3	3
	Wskaźnik rotacji zobowiązań	7	7
	Razem	10	10
Wskaźniki zadłużenia	Wskaźnik zadłużenia aktywów	8	10
	Wskaźnik wypłacalności	0	10
	Razem	8	20
Łączna wartość punktów		31	70

Podsumowanie: Szpital uzyskał 31 punktów na maksymalnie 70 punktów do uzyskania.

6. Analiza SWOT – wstęp do prognozy na lata 2021-2023.

Mocne strony	Kierunek działania	Ocena wpływu na sytuację ekonomiczno-finansową*
Wysokospecjalistyczna kadra medyczna szpitala	Utrzymanie stanu obecnego	3
Posiadane doświadczenie oraz wiedza lecznicza, certyfikat ISO	Utrzymanie stanu obecnego	3
Zespół oddziałów szpitalnych i poradni o szerokim zakresie specjalizacji	Utrzymanie stanu obecnego	3
Rozbudowana baza diagnostyczna	Dalszy rozwój	3
Jedyna Pracownia Bakteriologii w rejonie	Utrzymanie stanu obecnego	2
Wysoki kontrakt z NFZ	Dalszy wzrost kontraktu	3
Jedyny oddział dermatologiczny w województwie lubuskim	Utrzymanie stanu obecnego	3
Jedyny Zakład Medycyny Nuklearnej w rejonie	Utrzymanie stanu obecnego	3
Posiada SOR z całodobowym lądowiskiem	Utrzymanie stanu obecnego	1
Posiada Pracownię Hemodynamiki	Utrzymanie stanu obecnego	3
Kontrakt na ratownictwo medyczne na terenie dwóch powiatów	Utrzymanie stanu obecnego	3

*3 – duży wpływ, 2 – średni wpływ, 1-mały wpływ, 0-brak wpływu

Słabe strony	Kierunek działania	Ocena wpływa na sytuację ekonomiczno-finansową*
Brak kadry medycznej i starzejący się personel medyczny	Pozyskanie personelu i rotacja personelu w celu zmniejszenia nadgodzin	3

Lokalizacja w systemie pawilonowym w Żarach zwiększająca koszty funkcjonowania	Rozbudowa budynku nr 5 i centralizacja bloków operacyjnych w celu minimalizacji kosztów	3
Rozproszenie filii w kilku miejscowościach	Szpital wykonuje usługi w filii w Żaganiu, Osiecznicy i Świętoszowie, do których świadczenia jest zobowiązany	2
Niska wycena świadczeń zdrowotnych	Szpital pozostaje bez wpływu ze względu na monopolizację NFZ	3
Zmieniające się przepisy prawa i brak ustabilizowanej sytuacji na rynku zdrowia w Polsce	Szpital pozostaje bez wpływu na zmiany przepisów w obszarze rynku zdrowia i prawa pracy	3
Niestabilny rynek pracy	Szpital uzależniony jest od zasobów rynku pracy, głównie w grupie pracowników medycznych	2
Duże koszty osobowe i roszczeniowy personel	Znaczny deficyt pracowników medycznych osłabia Szpital i jego fundusze	3

*3 – duży wpływ, 2 – średni wpływ, 1-mały wpływ, 0-brak wpływu

Szanse	Kierunek działania	Ocena wpływu na sytuację ekonomiczno-finansową*
Pozyskanie dotacji z MON i JST na zakup sprzętu i inwestycje	Negocjacje z MON i JST	3
Rozwój dochodowych procedur	Analiza kontraktu i nacisk na rozwój niektórych procedur	2
Całodobowy centralny blok operacyjny	Po zakończeniu inwestycji w budynku nr 5	3

*3 – duży wpływ, 2 – średni wpływ, 1-mały wpływ, 0-brak wpływu

Zagrożenia	Kierunek działania	Wpływ na sytuację ekonomiczno-finansową*
Pogłębiająca się strata finansowa	Negocjacje z kontrahentami odnośnie naliczonych odsetek, pozyskanie kredytu	3
Brak płynności finansowej	Zmniejszenia zapasów materiałów do minimum	3
Niestabilna sytuacja i niedofinansowanie w ochronie zdrowia	Szpital pozostaje bez wpływu na zagrożenia o wymiarze krajowym	3
Ustawowe zwiększenia kosztów wynagrodzeń i brak przychodów z tego tytułu	Szpital nie ma wpływu na zmiany ustawowe dotyczące podwyżek, które nie są finansowane z NFZ	2

Rozwój prywatnej konkurencji	Szpital nie ma wpływu na tworzenie się nowych placówek medycznych	1
Wzrost cen materiałów jednorazowych i środków trwałych w wyniku pandemii wirusa COVID-19	Szpital nie ma wpływu na rynek	3
Wzrost cen usług zewnętrznych (outsourcing) jak sprzątnięcie, utrzymanie terenów zewnętrznych, pranie	Szpital nie ma wpływu na wzrost minimalnego wynagrodzenia	3

*3 – duży wpływ, 2 – średni wpływ, 1-mały wpływ, 0-brak wpływu

7. Przyjęta strategia działania.

7.1 Cele strategiczne:

W związku z pandemią wszystkie działania związane z inwestycjami zostały spowolnione. W kwietniu 2021 roku Oddział chirurgii ogólnej z pododdziałem urologii został przeniesiony do Żar do budynku nr 5. Inwestycja została zakończona. Jednak ze względu na pandemię są ciągle przestoje.

Celem strategicznym jest powrót do pełnego obłożenia oddziałów i wypracowanie wszystkich zaległych procedur.

W planach także jest przeniesienie Oddziału otolaryngologii z pododdziałem okulistycznym do Żagania oraz utworzenie Oddziału zakaźnego w Żaganiu. Niestety obecnie na tym miejscu jest utworzony Oddział Covidowy na potrzeby pacjentów leczonych z wirusem COVID-19.

Utworzenie jednego centralnego bloku operacyjnego w Żarach powinno zwiększyć wydajność oddziałów zabiegowych i zmniejszyć ilość personelu do zabezpieczenia bloku.

7.2 Cele operacyjne:

1. Likwidacja POZ na terenie województwa dolnośląskiego w Świątoszowie, Osiecznicy i Parowej,
2. Likwidacja Nocnej i Świątecznej Opieki Zdrowotnej w Lubsku,
3. Likwidacja Nocnej i Świątecznej Opieki Zdrowotnej w Żarach (obecnie w ramach podwykonawstwa)
4. Przeniesienie Oddziału otolaryngologicznego z pododdziałem okulistycznym do nowej lokalizacji w Żaganiu i likwidacja bloku operacyjnego w budynku nr 6 w Żarach
5. Stworzenie w budynku nr 5 centralnego bloku operacyjnego oraz centralnej sterylizatorni
6. Zmiana Zespołu Ratownictwa Medycznego Specjalistycznego na Podstawowy
7. Stworzenie Oddziału Chorób zakaźnych w filii w Żaganiu na miejsce oddziału chirurgii ogólnej z pododdziałem urologicznym (w nieokreślonej przyszłości)
8. Podniesienie jakości wykonywanych świadczeń medycznych poprzez wdrożenie akredytacji oraz podniesienie jakości usług żywienia poprzez przejście z usług firmy zewnętrznej Impel na stworzenie własnej kuchni i wysokiej jakości posiłków.

8. Prognoza sytuacji ekonomiczno-finansowej na lata 2021-2023.

8.1 Opis przyjętych założeń do prognozy sytuacji ekonomiczno-finansowej.

Celem sporządzenia prognozy sytuacji ekonomiczno-finansowej przyjęto następujące założenia ogólne:

Do rachunku zysków i strat w **2021 r.** przyjęto założenia wyjściowe zgodne z planem finansowym a do bilansu zakup środków trwałych i inwestycji. Przychody z NFZ zostały zaplanowane na podstawie obecnego półrocza. Wcześniejszy rok, ze względu na pandemię nie jest możliwy do porównania z obecnym rokiem. Sytuacja w zakresie pandemii, nie tylko w kraju, ale i za granicą ciągle się zmienia. Także na bieżąco zmieniają się przepisy dotyczące wynagrodzeń pracowników medycznych. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej, które zapewniało do 30.06.2021r. wypłatę tzw. "dodatków zembalowych" oraz innych dodatków od 01.07.2021r. nie gwarantuje zapewnienia środków finansowych ze strony Ministerstwa Zdrowia. Także od lipca 2021 r. wchodzić powinny zmiany dotyczące ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw. Ministerstwo Zdrowia narzuca na Szpital ustawowy mechanizm gwarancyjny zakazujący pogarszania warunków wynagradzania pracowników objętych do połowy 2021 r. regulacjami opartymi o odrębne strumienie finansowania (pielęgniarki, położne, ratownicy medyczni, lekarze posiadający specjalizację).

W związku z powyższym ze względu na brak przepisów w tym zakresie analiza przedstawiona w prognozie może być obarczona istotnymi błędami. W 2021 r. Szpital przyjął pół roku z dodatkami covidowymi a pół roku bez dodatków covidowych. Lata 2022 i 2023 to wielka niewiadoma jeżeli chodzi o finansowanie NFZ i w związku z powyższym analiza opiera się na obecnych danych z pierwszego kwartału czy półrocza 2021 r.

Do analizy przyjęto następujące założenia w zakresie:

- 1) przychodów ze sprzedaży:
 - w 2021 r. ujęto przychody ze sprzedaży na podstawie aneksów z NFZ . Do 2021 r. odjęto przychody związane z likwidacją POZ w Osiecznicy, Parowej i Świątoszowa.
 - W 2022 i 2023 roku zostały odjęte przychody zaplanowanych do likwidacji Nocnej i Świątecznej Opieki Zdrowotnej w Lubsku i Żarach.
 - Z tych przychodów odjęto zmiany związane z Ratownictwem Medycznym
 - Dodano natomiast wzrost inflacji o 4,5 % w 2022 r. i o 4,8% w 2023 r.
- 2) kosztów działalności podstawowej:
 - W 2021 r. zaplanowano koszty na poziomie planu finansowego i odjęto koszty wynagrodzeń i innych materiałów związanych z POZ.
 - W 2022 i 2023 r. ujęto inflację w wysokości 4,5% i 4,8% ma materiały i usługi.
 - Odjęto koszty likwidacji NiŚOZ w Lubsku i Żarach.
 - Odjęto koszty usług obcych związanych z Ratownictwem Medycznym.
 - Odjęto koszty gotowości na bloku operacyjnym pielęgniarki i lekarza.
 - Odjęto koszty podatków związanych z POZ i dodano koszty wzrostu podatku w związku z wyłączeniem z eksploatacji części budynku nr 6
- 3) pozostałych przychodów operacyjnych:
 - zwiększono umorzenie o planowane dotacje w latach 2021-2022.

- 4) pozostałych kosztów operacyjnych:
 - pozostawiono na podobnym poziomie.
- 5) przychodów finansowych:
 - pozostawiono na podobnym poziomie
- 6) kosztów finansowych:
 - pozostawiono na podobnym poziomie
- 7) stanu aktywów:
 - wzrósł w wyniku zakupu środków trwałych i planowanych inwestycji
- 7.1.) w tym należności z tytułu dostaw i usług:
 - należności wzrosły z tytułu planowanych podwyżek pracowników medycznych. Szpital zakłada, że wzrośnie umowa z NFZ o wypłaty tzw. "zembalowe". W planach ujęte zostały dodatki covidowe tylko w pierwszym półroczu 2021 r.
- 8) stanu zobowiązań:
 - zwiększył się w związku ze wzrostem cen wywołanych pandemią i inflacją: w 2022 r – 4,5% a w 2023 r. – 4,8%.

105. Kresowy Szpital Wojskowy z Przychodnią SP ZOZ nie planuje w latach 2021-2023 zaciągnąć zobowiązania z tytułu kredytu lub pożyczki, chyba że sytuacja nagle się zmieni. NFZ jest monopolistą więc taka sytuacja może zaistnieć tym bardziej że rynek zdrowia w Polsce jest bardzo niestabilny.

- 9) stanu rezerw na zobowiązania:
 - wzrost jubileuszków i odpraw zwiększony o wzrost wynagrodzeń we wcześniejszych latach,
 - wzrost pozostałych zobowiązań o wartość inflacji : 4,5% i 4,8%
- 10) funduszu własnego:
 - w związku z uzyskaniem dodatniego wyniku finansowego i brakiem możliwości porównania danych z lat wcześniejszych (wyjątkowy okres pandemii) oraz brakiem wiedzy na temat finansowania z NFZ Szpital zaplanował na podstawie I kwartału 2021 r. oraz na podstawie planu finansowego wynik finansowy w latach 2021-2023. W wyniku tej analizy wyszedł zysk i ogólna poprawa sytuacji finansowej szpitala.

Do analizy finansowej został dołączony **załącznik nr 6** obrazujący Rachunek zysków i strat w wersji porównawczej za lata 2019 i 2020 oraz prognozę lat 2021-2023 oraz **załącznik nr 7** obrazujący bilans w latach 2019-2020 i prognozę na lata 2021-2023.

8.2 Analiza wskaźnikowa.

Załącznik nr 8 przedstawia wskaźniki ekonomiczno-finansowe w latach 2019-2020 i prognozę na lata 2021-2023. Poniżej przedstawiono analizę tych wskaźników.

1) Wskaźniki zyskowności.

Wskaźniki zyskowności	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA		
	2021 r.	2022 r.	2023r.
wskaźnik zyskowności netto (%)	1,11%	0,89%	1,23%

wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%)	1,68%	1,39%	1,55%
wskaźnik zyskowności aktywów (%)	2,02%	1,65%	2,41%

Interpretacja wyników

W 2021r. wskaźnik zyskowności może wynieść (jeżeli utrzymają się założenia szpitala bez zmian) 10 punktów na maksymalnych 15 punktów. W 2022 r. wskaźnik może wynieść 9 punktów a w 2023 r. 10 punktów na maksymalnych 15 punktów do osiągnięcia jeżeli utrzyma się dodatki wynik finansowy.

2) Wskaźniki płynności.

Wskaźniki płynności	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA		
	2021 r.	2022 r.	2023 r.
wskaźnik bieżącej płynności	0,64	0,65	0,61
wskaźnik szybkiej płynności	0,53	0,54	0,51

Interpretacja wyników

Wartość wskaźników płynności w latach 2021-2023 może wynieść 12 punktów na maksymalnych 25 punktów do otrzymania. Tak jak wyżej jest to spowodowane polepszeniem się płynności finansowej i lepszą zdolnością do terminowego regulowania zobowiązań. Niestety jeżeli zostaną wdrożone ustawy podwyżkowych bez zabezpieczenia źródeł finansowania z NFZ lub innej instytucji, to sprawi, że Szpital będzie miał znowu problemy finansowe. Coraz bardziej oprócz braku środków finansowych Szpital cierpi na brak kadry lekarskiej i pielęgniarskiej. Z każdym rokiem jest gorzej.

3) Wskaźniki efektywności.

Wskaźniki efektywności	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA		
	2021 r.	2022 r.	2023 r.
wskaźnik rotacji należności (w dniach)	37,52	40,82	40,76
wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach)	45,58	42,80	42,74

Interpretacja wyników

Wskaźniki efektywności w latach 2021-2023 mogą uzyskać po 10 punktów na maksymalnych 10 punktów. Składają się na nie wskaźnik rotacji należności w dniach-uzyskane 3 punkty związane są z przewagą należności z NFZ, które są szybko płacone.

Drugim wskaźnikiem jest wskaźnik rotacji zobowiązań w dniach, który pokazuje, że Szpital

w latach 2021-2023 mieścić się będzie w regulowaniu zobowiązań w podziale do 60 dni. Tutaj Szpital może otrzymać po 7 punkty na możliwych maksymalnie 7 punktów.

4) Wskaźniki zadłużenia.

Wskaźniki zadłużenia	WARTOŚĆ WSKAŹNIKA		
	2021 r.	2022 r.	2023 r.
wskaźnik zadłużenia aktywów (%)	40,14%	41,73%	45,63%
wskaźnik wypłacalności	-20,38	-128,50	21,97

Interpretacja wyników

Wskaźnik zadłużenia aktywów w latach 2021-2023 może wynieść 8 punktów na maksymalnie 10 punktów do uzyskania. Mówi on o stopniu finansowania aktywów kapitałami obcymi. W Szpitalu jest to przedział od 40 % do 60%. To mniej niż w roku poprzednim. Natomiast wskaźnik wypłacalności kształtować się będzie na poziomie 0 punktów na maksymalnie 10 punktów możliwych do otrzymania. Świadczy to o tym, że Szpital jest w trudniej sytuacji finansowej i stopniowo powraca do płynności finansowej.

W 2021 r Szpital może uzyskać 40 punktów, w 2022 r 39 punktów a w 2023 r – 40 punktów na maksymalnie 70 punktów.

8. Podsumowanie

Prognoza wskaźników w oparciu o lata 2021-2023 to najtrudniejsza prognoza, jaką Szpital musiał sporządzić w ciągu tych ostatnich lat. Pandemia, zmieniające się przepisy prawa ora bardzo trudny rynek pracy służby zdrowia w Polsce powodują, że dane statystyczne, kierunki pracy oraz źródła finansowania ciągle się zmieniają. Brak długotrwałego planu i ciągłe zmiany przepisów powodują, że nie można opierać się ani na danych z poprzednich lat (bo już są nieaktualne ze względu na sytuację epidemiczną w kraju) ani na danych prognozowanych (bo ciągle się zmieniają).

Brak pielęgniarek i lekarzy wymusza na Szpitalach zmniejszanie liczby łóżek a także łączenie i likwidację oddziałów. Wynagrodzenia w służbie zdrowia rosną z roku na rok nieproporcjonalnie do przychodów z NFZ. Wymogi związane z zasobami na niektórych oddziałach są nieproporcjonalnie większe do ich wykorzystania. Biurokratyzacja i ciągła informatyzacja Szpitala pochłania duże koszty oraz ogranicza pracowników medycznych, nakładając na nich obowiązek prowadzenia rozbudowanej dokumentacji.

W związku z pandemią wirusa COVID-19 prognozy zarówno przychody jak i koszty mogą ulec zmianie. Od 01.07.2021 r. zmienia się finansowanie NFZ. Niestety na dzień sporządzania raportu nie są znane dane dotyczące wysokości i rozliczenia kontraktu z NFZ oraz wykonywania planowych procedur medycznych. Jeżeli we wrześniu uaktywni się następna fala wirusa COVID-19 nadal nie będzie możliwości wykonywania wszystkich założeń. Taki stan rzeczy może sprawić, że dane ujęte w raporcie szybko się zmienią i nie będzie możliwości pełnej realizacji założeń. W związku z wdrażanym nowym rachunkiem kosztów dużą trudność przyniosło porównanie danych obecnych do historycznych.

W planach ujęte zostały tylko te działania, które można było w miarę rzetelnie oszacować, natomiast działania, których terminy realizacji są nieznane a kwoty tylko przypuszczalne i na dzień dzisiejszy ciągle się zmieniają nie zostały ujęte.

Z-ca KOMENDANTA
ds. LECZNICTWA
105. KRESOWEGO SZPITALA WOJSKOWEGO
Z PRZYCHODNIA
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Zarach
pełn. rez. dr n. med. Marek FEMLAK

.....
podpis i pieczętka kierownika zakładu

Sporządziła: Lucyna Chmielewska

SPIS TABEL I ZAŁĄCZNIKÓW

Spis tabel:

- 1 – Realizacja podstawowych usług pomocniczych w 2020 r.
- 2 – Posiadane przez Szpital certyfikaty jakości
- 3 – Podstawowe informacje charakteryzujące leczenie stacjonarne w 2020 r.
- 4 – Wyniki finansowe ośrodków powstawania kosztów w 2020 r. (w zł)
- 5 – Baza łóżkowa (w dniu 31 grudnia) w latach 2019-2023
- 6 – Informacje dotyczące leczenia ambulatoryjnego – dane za 2020 r.
- 7 – Planowane inwestycje w latach 2021-2023
- 8 – Planowane istotne remonty w latach 2021-2023

Spis załączników:

- 1 – Zarządzenie nr 2/2021 r wprowadzające komórkę organizacyjną- Kuchnię Szpitalną
- 2 – Struktura organizacyjna Szpitala w Żarach na dzień 29.05.2020 r.
- 3 – Struktura organizacyjna Szpitala filia w Żaganiu na dzień 29.05.2020 r.
- 4 – Stan oraz struktura zatrudnienia w latach 2020-2023
- 5 - Wartość umów z NFZ na poszczególne rodzaje świadczeń w 2020 r. oraz w 2021 r.
- 6 - Rachunek zysków i strat (wariant porównawczy) za lata 2019-2020 i prognoza na lata 2021-2023
- 7 – Bilans za lata 2019-2020 oraz prognoza za lata 2021-2023
- 8 – Wskaźniki ekonomiczno-finansowe w latach 2019-2020 i prognoza na lata 2021-2023

ZARZĄDZENIE Nr 2/2021

Komendanta 105. Kresowego Szpitala Wojskowego z Przychodnią Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej

z dnia 7 stycznia 2021 r.

w sprawie: utworzenia nowej komórki- Kuchnia szpitalna

Na podstawie art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2020 poz. 295 z późn. zm.)

Zarządzam co następuje:

§ 1

Z dniem 01.01.2021 r. wprowadza się do Struktury organizacyjnej Szpitala nową komórkę- Kuchnia szpitalna.

§ 2

Do zadań Kuchni szpitalnej należy bieżące przygotowywanie posiłków dla pacjentów.

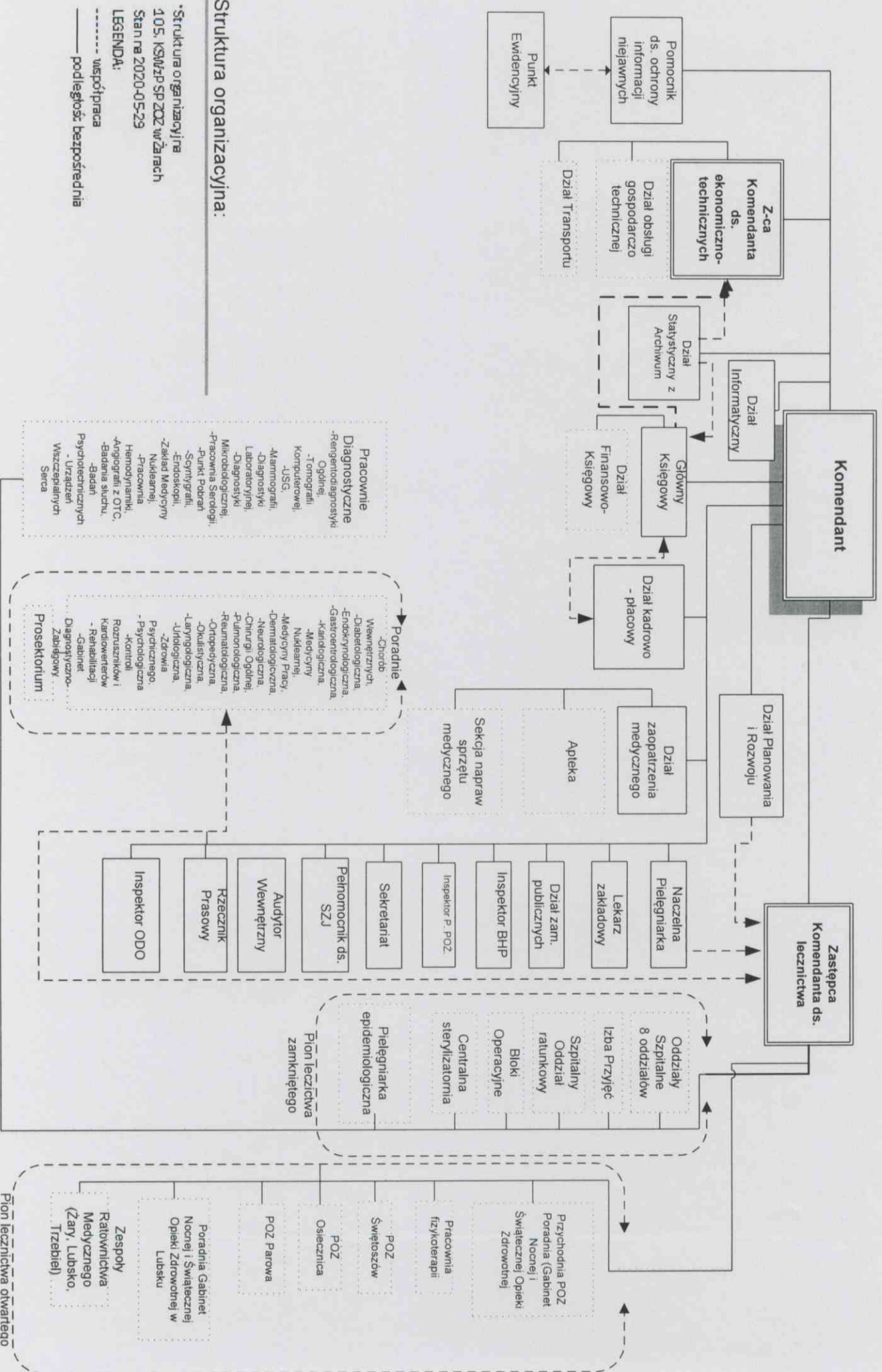
§ 3

Bezpośredni nadzór nad działalnością Kuchni szpitalnej sprawuje Komendant.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

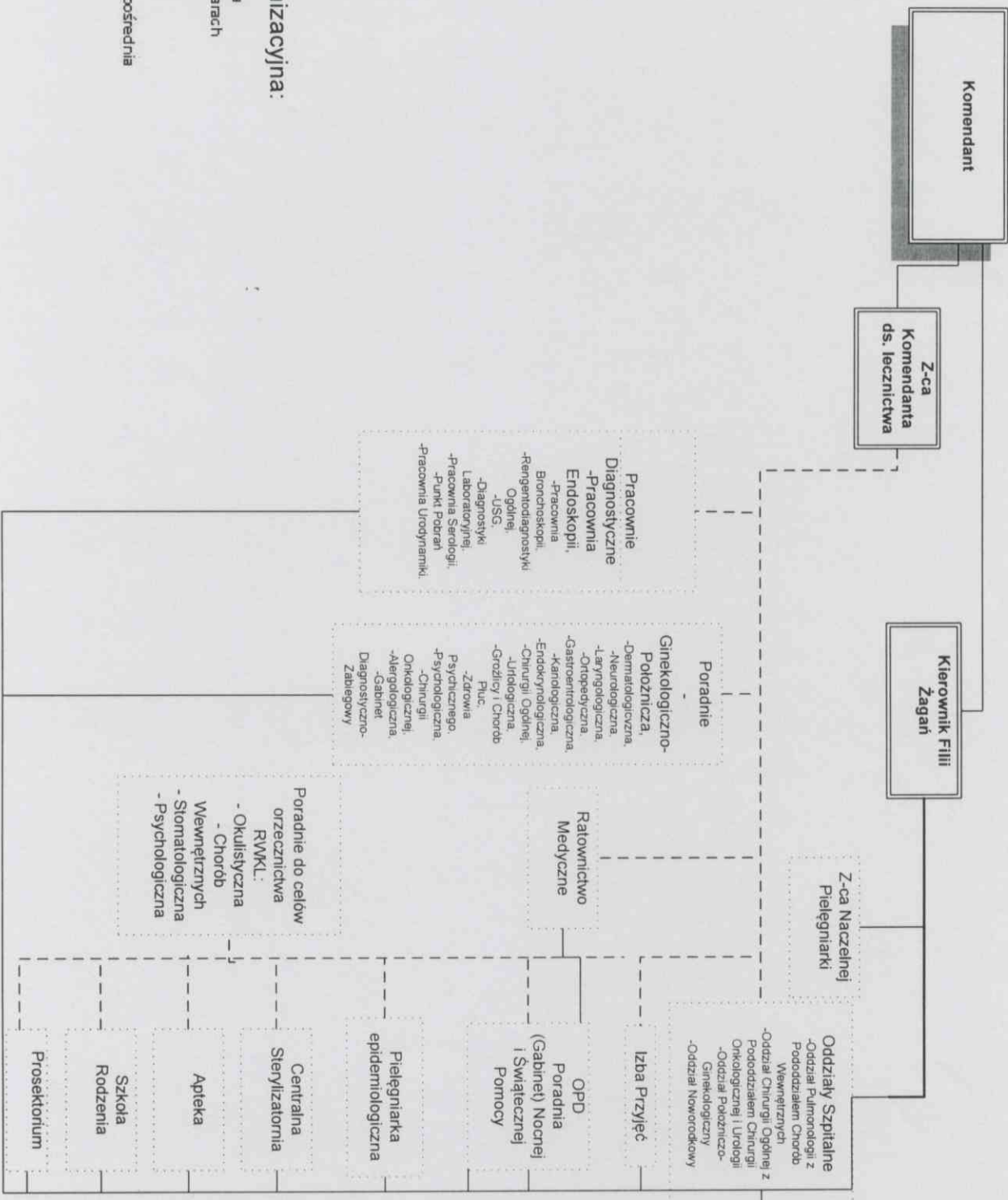
KOMENDANT 105. KRESOWEGO SZPITALA WOJSKOWEGO Z PRZYCHODNIĄ Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej plh lek. med. S. K. JANCZYŃSKI



Struktura organizacyjna:

• Struktura organizacyjna
 1.05. KSMZP SP ZOZ w Żarach
 Stan na 2020-05-29

LEGENDA:
 - - - - - współpraca
 - - - - - podległość bezpośrednia



Struktura organizacyjna:

Struktura organizacyjna
105, KSMZP SP ZOZ w Żaganiu
Stan na 2020-05-29

LEGENDA:
----- współpraca
----- podległość bezpośrednia

202.4

Lp.	Wyszczególnienie	2020			2021			2022			2023						
		Zohlierte ¹⁾	Personel cywilny ²⁾		SUMA /osoby/	Zohlierte ¹⁾	Personel cywilny ²⁾		SUMA /osoby/	Zohlierte ¹⁾	Personel cywilny ²⁾		SUMA /osoby/				
			osoby	etaty			osoby	etaty			osoby	etaty		osoby	etaty		
1.	Pracujący na podstawie umowy o pracę oraz żołnierze służby czynnej	1,00	519,00	612,50	520,00	2,00	560,00	652,00	562,00	3,00	560,00	652,00	563,00	3,00	660,00	652,00	653,00
1.1	lekarze		20,00	19,00	20,00		22,00	21,75	22,00		22,00	21,75	22,00		22,00	21,75	22,00
1.2	lekarze dentyści		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
1.3	lekarze stazyści		0,00	0,00	0,00		2,00	2,00	2,00		2,00	2,00	2,00		2,00	2,00	2,00
1.4	polożne		7,00	7,00	7,00		4,00	4,00	4,00		4,00	4,00	4,00		4,00	4,00	4,00
1.5	pielęgniarki		246,00	244,00	246,00		259,00	255,75	259,00		259,00	255,75	259,00		259,00	255,75	259,00
1.6	pielęgniarki stazyści		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
1.7	psycholodzy, psychoterapeuci, terapeuci uzależnień		2,00	1,50	2,00		2,00	1,50	2,00		2,00	1,50	2,00		2,00	1,50	2,00
1.8	mgr rehabilitacji		6,00	6,00	6,00		6,00	6,00	6,00		6,00	6,00	6,00		6,00	6,00	6,00
1.9	ratownicy medyczni		14,00	14,00	14,00		15,00	15,00	15,00		15,00	15,00	15,00		15,00	15,00	15,00
1.10	pozostali personel medyczny (salowe, rejestratorzy, sekretarki medyczne, opiekunowie medyczni, sanitariusze itd.)		73,00	71,40	73,00		80,00	80,00	80,00		80,00	80,00	80,00		80,00	80,00	80,00
1.11	pozostali personel niemedyczny (salowe, rejestratorzy, sekretarki medyczne, opiekunowie medyczni, sanitariusze itd.)		60,00	59,50	60,00		60,00	58,00	60,00		60,00	58,00	60,00		60,00	58,00	60,00
1.12	pozostali personel niemedyczny (administracyjny, zarządcy)	1,00	91,00	90,00	92,00	2,00	110,00	108,00	112,00	3,00	110,00	108,00	113,00	3,00	110,00	108,00	113,00
II.1	Pracujący ³⁾ w ramach kontraktów				293,00				310,00				302,00				302,00
1.1	lekarze				88,00				92,00				92,00				92,00
1.2	lekarze dentyści				0,00				0,00				0,00				0,00
1.3	lekarze stazyści				0,00				0,00				0,00				0,00
1.4	polożne				0,00				0,00				0,00				0,00
1.5	pielęgniarki				11,00				13,00				13,00				13,00
1.6	pielęgniarki stazyści				0,00				0,00				0,00				0,00
1.7	psycholodzy, psychoterapeuci, terapeuci uzależnień				0,00				0,00				0,00				0,00
1.8	mgr rehabilitacji				0,00				0,00				0,00				0,00
1.9	ratownicy medyczni				63,00				66,00				66,00				66,00
1.10	pozostali personel medyczny (salowe, rejestratorzy, sekretarki medyczne, opiekunowie medyczni, sanitariusze itd.)				0,00				0,00				0,00				0,00
1.12	pozostali personel niemedyczny (administracyjny, zarządcy)				0,00				0,00				0,00				0,00
II.2	Pracujący ³⁾ na podstawie umów zlecenia				127,00				135,00				127,00				127,00
1.1	lekarze				34,00				36,00				31,00				31,00
1.2	lekarze dentyści				1,00				1,00				1,00				1,00
1.3	lekarze stazyści				0,00				0,00				0,00				0,00
1.4	polożne				0,00				0,00				0,00				0,00
1.5	pielęgniarki				44,00				47,00				44,00				44,00
1.6	pielęgniarki stazyści				0,00				0,00				0,00				0,00
1.7	psycholodzy, psychoterapeuci, terapeuci uzależnień				0,00				0,00				0,00				0,00
1.8	mgr rehabilitacji				0,00				0,00				0,00				0,00
1.9	ratownicy medyczni				14,00				15,00				15,00				15,00
1.10	pozostali personel medyczny (salowe, rejestratorzy, sekretarki medyczne, opiekunowie medyczni, sanitariusze itd.)				5,00				5,00				5,00				5,00
1.11	pozostali personel niemedyczny (salowe, rejestratorzy, sekretarki medyczne, opiekunowie medyczni, sanitariusze itd.)				1,00				1,00				1,00				1,00
1.12	pozostali personel niemedyczny (administracyjny, zarządcy)				28,00				30,00				30,00				30,00
II.3	Pracujący ³⁾ na podstawie innych umów cywilno-prawnych				0,00				0,00				0,00				0,00
1.1	lekarze				0,00				0,00				0,00				0,00
1.2	lekarze dentyści				0,00				0,00				0,00				0,00
1.3	lekarze stazyści				0,00				0,00				0,00				0,00
1.4	polożne				0,00				0,00				0,00				0,00
1.5	pielęgniarki				0,00				0,00				0,00				0,00
1.6	pielęgniarki stazyści				0,00				0,00				0,00				0,00
1.7	psycholodzy, psychoterapeuci, terapeuci uzależnień				0,00				0,00				0,00				0,00
1.8	mgr rehabilitacji				0,00				0,00				0,00				0,00
1.9	ratownicy medyczni				0,00				0,00				0,00				0,00
1.10	pozostali personel medyczny (salowe, rejestratorzy, sekretarki medyczne, opiekunowie medyczni, sanitariusze itd.)				0,00				0,00				0,00				0,00
1.11	pozostali personel niemedyczny (salowe, rejestratorzy, sekretarki medyczne, opiekunowie medyczni, sanitariusze itd.)				0,00				0,00				0,00				0,00
1.12	pozostali personel niemedyczny (administracyjny, zarządcy)				0,00				0,00				0,00				0,00

1) podajemy faktyczną obsadę
 2) podajemy liczbę zatrudnionych w osobach oraz w przeliczeniu na pełne etaty
 3) podajemy liczbę osób bez przeliczenia na pełne etaty
 Sporządziła: Marzela Majewska

7-2 KOMENDANTA
 ds. LEKARSTWA
 105. KRESOWEGO SZYBALA WOSKOWEGO
 Z PRZYJACIAMI
 Samodzielny Poddział (z siedzibą w Łodzi)

Wartość umów z NIFZ na 2020 r. oraz 2021 r.

Lp.	Rodzaj świadczeń	Wartość umowy w zł		Struktura (w %)		Dynamika 2021/2020
		2020 r.	2021 r.	2020 r.	2021 r.	
1	Podstawowa Opieka Zdrowotna	3 722 240,06	3 793 299,54	3,87	4,33	1,019090515
2	Ambulatoryjna Opieka Specjalistyczna	517 367,77	994 481,55	0,54	1,14	1,922194631
3	Leczenie Szpitalne, w tym:	65 308 744,75	59 183 464,84	67,89	67,60	0,906210417
	a ryczałt ogólnopolski - PSZ	39 945 514,00	33 057 420,00	41,53	37,76	0,827562765
	b zakresy finansowane odrębnie - PSZ	25 363 230,75	26 126 044,84	26,36	29,84	1,030075588
4	Opieka psychiatryczna i leczenie uzależnień	3 361 450,86	3 434 467,32	3,49	3,92	1,021721711
5	Profilaktyczne programy zdrowotne	21 674,50	23 717,50	0,02	0,02	1,09425823
6	Leczenie szpitalne	2 388 076,00	2 558 566,00	2,48	2,92	1,0713922
7	Leczenie szpitalne - programy lekowe	210 757,00	195 430,00	0,22	0,23	0,927276437
8	POZ Nocna i Świąteczna	1 974 299,80	1 860 656,75	2,05	2,12	0,942438808
9	POZ Transport Sanitarny	288 529,44	285 580,80	0,30	0,33	0,989780454
10	Świadczenia z zarządzenia Covid	18 414 611,36	15 222 292,09	19,14	17,39	0,82664205

Sporządziła: Patrycja Brzezek

Z-ca KOMENDANTA
ds. LEZNICTWA
105. KRZESOWIEGO SZPITALA WODJANSKIEGO
Z PRZYCHODNI
Sanocki Szpitalny Zakład Leczenia w Zdroju
pphK nr 14 m. 2021. **MAYRA FEMIAK**

Lp.	Wyszczególnienie	2019	2020	Prognoza			Dynamika				
				2021	2022	2023	2020/ 2019	2021/ 2020	2022/ 2021	2023/ 2022	
41	H. Koszty finansowe	882 250,48	415 393,36	800 000,00	731 500,00	500 000,00	-52,92%	92,59%	-8,56%	-31,65%	
42	I. Odsetki, w tym:	882 205,64	415 393,36	800 000,00	731 500,00	500 000,00	-52,91%	92,59%	-8,56%	-31,65%	
43	- od jednostek powiązanych										
44	II Strata z tytułu rozchodu aktywów finansowych, w tym:										
45	- w jednostkach powiązanych										
46	III Aktualizacja wartości aktywów finansowych										
47	IV Inne	44,84					-100,00%				
48	I. Zysk (strata) brutto (F+G-H)	-4 498 432,23	3 624 368,61	1 554 257,80	1 266 143,60	1 849 224,12	-180,57%	-57,12%	-18,54%	46,05%	
49	J. Podatek dochodowy										
50	K. Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku										
51	L. Zysk (strata) netto (I-J-K)	-4 498 432,23	3 624 368,61	1 554 257,80	1 266 143,60	1 849 224,12	-180,57%	-57,12%	-18,54%	46,05%	
52	Razem przychody	106 011 882,63	123 855 643,49	139 114 421,11	142 626 960,60	149 728 748,33	16,83%	12,32%	2,52%	4,98%	
53	Razem koszty	110 510 314,86	120 231 274,88	137 560 163,31	141 360 817,00	147 879 524,22	8,80%	14,41%	2,76%	4,61%	
54	Wynik netto	-4 498 432,23	3 624 368,61	1 554 257,80	1 266 143,60	1 849 224,12	-180,57%	-57,12%	-18,54%	46,05%	

Sporządziła: Lucyna Chmielewska

GŁÓWNA KSIĘGOWA
mgr Lucyna Chmielewska

105. KRZESOWEGO SZPITALA WOJSKOWEGO
Z PRZYCHODÓW
Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Zarach
ds. LEKICZYSTWA
KONTROLER
Marek FEMIAK

201.7

Bilans

Lp	Wyszczególnienie	2019			2020			Prognoza			Dynamika											
		3	4	5	6	7	8	9	10	11	2020/ 2019	2021/ 2020	2021/ 2021	2023/ 2022								
AKTYWA																						
1	A. Aktywa trwałe	54 027 866,21	59 577 397,08	59 084 053,83	57 687 087,82	57 639 510,12	10,27%	-0,83%	-2,36%	-0,08%												
2	I. Wartości niematerialne i prawne	108 833,96	26 945,32	115 661,99	120 866,78	70 866,78	-76,16%	345,79%	4,50%	-41,37%												
3	1 Koszty zakończonych prac rozwojowych																					
4	2 Wartość firmy																					
5	3 Inne wartości niematerialne i prawne	108 833,96	26 945,32	115 661,99	120 866,78	70 866,78	-76,16%	345,79%	4,50%	-41,37%												
6	4 Zaliczki na wartości niematerialne i prawne																					
7	II. Rzeczowe aktywa trwałe	53 919 052,25	59 551 451,76	58 968 391,84	57 586 221,04	57 568 643,34	10,45%	-0,96%	-2,39%	0,00%												
8	1. Środki trwałe	31 492 759,54	31 161 552,50	58 968 391,84	54 786 221,04	57 068 643,34	-1,05%	89,23%	-7,13%	4,20%												
9	a) grunty (w tym prawo użytkownika wieczystego gruntu)	250 534,80	250 534,80	250 534,80	250 534,80	250 534,80	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%												
10	b) budynki, lokale, prawa do lokali i obiekty inżynierii lądowej i wodnej	23 602 540,59	20 147 763,53	46 408 420,37	43 507 994,10	43 479 890,98	-14,64%	130,54%	-6,25%	-0,09%												
11	c) urządzenia techniczne i maszyny	199 841,79	105 647,59	847 299,39	677 807,51	542 246,01	-47,13%	701,97%	-20,00%	-20,00%												
12	d) środki transportu	3 554 386,48	3 469 046,71	3 504 046,71	3 483 480,17	4 156 176,20	-2,40%	1,01%	-1,16%	20,00%												
13	e) inne środki trwałe	3 885 455,88	7 188 559,87	7 958 130,57	6 866 504,46	8 639 805,35	85,07%	10,71%	-13,72%	25,83%												
14	2. Środki trwałe w budowie	22 428 292,71	28 389 899,26	0,00	2 800 000,00	500 000,00	26,59%	-100,00%		-82,14%												
15	3. Zaliczki na środki trwałe w budowie																					
16	III. Należności długoterminowe		0,00	0,00																		
17	1. Od jednostek powiązanych																					
18	2. Od pozostałych jednostek																					
19	3. Od pozostałych jednostek																					
20	IV. Inwestycje długoterminowe		0,00	0,00																		
21	1. Nieruchomości																					
22	2. Wartości niematerialne i prawne																					
23	3. Długoterminowe aktywa finansowe		0,00	0,00																		
24	a) w jednostkach powiązanych																					
25	- udziały lub akcje																					
26	- inne papiery wartościowe																					
27	- udziały w spółkach																					
28	- inne długoterminowe aktywa finansowe																					
29	b) w pozostałych jednostkach, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale		0,00	0,00																		
30	- udziały lub akcje																					
31	- inne papiery wartościowe																					
32	- udziały w spółkach																					
33	- inne długoterminowe aktywa finansowe																					
34	c) w pozostałych jednostkach		0,00	0,00																		
35	- udziały lub akcje																					
36	- inne papiery wartościowe																					
37	- udziały w spółkach																					
38	- inne długoterminowe aktywa finansowe																					
39	4. Inne inwestycje długoterminowe																					
40	V. Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe		0,00	0,00																		
41	1. Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego																					
42	2. Inne rozliczenia międzyokresowe																					
43	B. Aktywa obrotowe	9 652 437,35	17 670 746,99	17 769 472,66	18 589 380,58	19 481 670,84	83,07%	0,56%	4,61%	4,80%												
44	1. Zapasy	1 780 093,57	2 751 091,32	2 951 091,32	3 083 890,43	3 231 917,17	54,55%	7,27%	4,50%	4,80%												
45	1. Materiały																					
46	2. Półprodukty i produkty w toku	1 780 093,57	2 751 091,32	2 951 091,32	3 083 890,43	3 231 917,17	54,55%	7,27%	4,50%	4,80%												
47	3. Produkty gotowe																					
48	4. Towary																					
49	5. Zaliczki na dostawy i usługi																					
50	II. Należności krótkoterminowe	7 779 118,38	12 339 359,68	14 716 499,00	15 378 741,46	16 116 921,04	58,62%	19,26%	4,50%	4,80%												
51	1. Należności od jednostek powiązanych	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																
52	a) z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																
53	- do 12 miesięcy																					
54	- powyżej 12 miesięcy																					
55	b) inne																					
56	2. Należności od pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																
57	a) z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00																
58	- do 12 miesięcy																					
59	- powyżej 12 miesięcy																					
60	b) inne																					
61	3. Należności od pozostałych jednostek	7 779 118,38	12 339 359,68	14 716 499,00	15 378 741,46	16 116 921,04	58,62%	19,26%	4,50%	4,80%												
62	a) z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty:	7 559 747,59	12 327 488,40	14 704 447,59	15 366 147,73	16 103 722,82	63,07%	19,28%	4,50%	4,80%												

202.8

Lp.	Wyszczególnienie	Wzrost	Wskaźniki ekonomiczno-finansowe		Ocena											
			Przedziały wartości	Ocena punktowa	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
1	Wskaźniki zyskowności	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
2	1) Wskaźnik zyskowności netto (%)	przychody netto ze sprzedaży produktów + przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów + pozostałe przychody operacyjne + przychody finansowe	wyлік netto x 100%	ponizej 0,0 % od 0,0% do 2,0 % powyzej 2,0% do 4,0%	0	3	4	5	0	3	4	0	4	3	3	
3	2) Wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%)	wyлік z działalności operacyjnej x 100%	przychody netto ze sprzedaży produktów + przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów + pozostałe przychody operacyjne	ponizej 0,0 % od 0,0% do 3,0 % powyzej 3,0% do 5,0%	0	3	4	5	0	3	4	0	4	3	3	
4	3) Wskaźnik zyskowności aktywów (%)	wyлік netto x 100%	średni stan aktywów	ponizej 0,0 % od 0,0% do 2,0 % powyzej 2,0% do 4,0%	0	3	4	5	0	3	4	0	5	4	4	
5	RAZEM WSKAŹNIKI ZYSKOWNOŚCI															
6	2. Wskaźniki płynności	Maksymalna ocena pkt. 15														
7	1) Wskaźnik bieżącej płynności	aktywa obrotowe - należności krótkoterminowe z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty powyzej 12 miesięcy - krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe (czynne) - zobowiązania krótkoterminowe - zobowiązania z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności powyzej 12 miesięcy + rezerwy na zobowiązania krótkoterminowe	aktywa obrotowe - należności krótkoterminowe z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty powyzej 12 miesięcy - zobowiązania krótkoterminowe - zobowiązania z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności powyzej 12 miesięcy + rezerwy na zobowiązania krótkoterminowe	ponizej 0,50 od 0,50 do 1,00 powyzej 1,00 do 1,50 powyzej 1,5 do 3,00 powyzej 3,00 lub jezeli zobowiązania krótkoterminowe = 0 zł	0	8	13	10	0	8	13	10	0	8	8	
8	2) Wskaźnik szybkiej płynności	zobowiązania krótkoterminowe - zobowiązania z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności powyzej 12 miesięcy + rezerwy na zobowiązania krótkoterminowe	zobowiązania krótkoterminowe - zobowiązania z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności powyzej 12 miesięcy + rezerwy na zobowiązania krótkoterminowe	ponizej 0,50 od 0,50 do 1,00 powyzej 1,00 do 2,50 powyzej 2,50 lub jezeli zobowiązania krótkoterminowe = 0 zł	0	8	10	0	0	0	0	0	0	8	8	
9	RAZEM WSKAŹNIKI PŁYNNOŚCI															
10	3. Wskaźniki efektywności	Maksymalna ocena pkt. 25														
11	1) Wskaźnik rotacji należności (w dniach)	średni stan należności z tytułu dostaw i usług x liczba dni w okresie (365)	przychody netto ze sprzedaży produktów + przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	ponizej 45 dni od 45 dni do 60 dni od 61 dni do 90 dni powyzej 90 dni	3	2	1	0	3	2	1	0	3	2	3	
12	2) Wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach)	średni stan zobowiązań z tytułu dostaw i usług x liczba dni w okresie (365)	przychody netto ze sprzedaży produktów + przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	do 60 dni od 61 dni do 90 dni powyzej 90 dni	7	4	0	0	7	4	0	0	7	4	7	
13	RAZEM WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI															
14	4. Wskaźniki zadłużenia	Maksymalna ocena pkt. 10														
15	1) Wskaźnik zadłużenia aktywów (%)	(zobowiązania długoterminowe + zobowiązania krótkoterminowe + rezerwy na zobowiązania) x 100%	aktywa razem	ponizej 40 % od 40% do 60% powyzej 60% do 80% powyzej 80%	10	8	3	0	10	8	3	0	10	8	8	
16	2) Wskaźnik wypłacalności	zobowiązania długoterminowe + zobowiązania krótkoterminowe + rezerwy na zobowiązania	fundusz własny	od 0,00 do 0,50 od 0,51 do 1,00 od 1,01 do 2,00 od 2,01 do 4,00 powyzej 4,00 lub ponizej 0,00	10	8	6	4	0	10	8	6	4	0	0	
17	RAZEM WSKAŹNIKI ZADŁUŻENIA															
18	SUMA UZYSKANYCH PUNKTÓW OCENY															
				Maksymalna ocena pkt.	70											

GŁÓWNA KSIĘGOWA
mgr Lucyna Chrzelińska

Z-ca KOMENDANTA
ds. KASOWNICTWA
105. KREŚMOWEGO SZPITALA WILKOWSKIEGO
Z PRZYCHODNIA
Sanitarnego Pułkownika Zdzisława Ogińskiego Zdrzemce w Zdroju
Dokt. rez. dr n. med. Marek FEMLAR



105. KRESOWY SZPITAL WOJSKOWY Z PRZYCHODNIĄ
SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ w ŻARACH

Żary, dnia 21 czerwca 2021 r.

Egzemplarz pojedynczy

DOP.013.22.2021

KOMENDANT

**105. Kresowego Szpitala Wojskowego
z Przychodnią SP ZOZ w Żarach**
plk lek. Artur LIPCZYŃSKI

UPOWAŻNIENIE nr 22/2021
z dnia 21.06.2021 r.

Upoważniam Zastępcę Komendanta ds. lecznictwa dr n. med. Marka Femlaka (PESEL: 67070800334) do reprezentowania 105. Kresowego Szpitala Wojskowego z Przychodnią SP ZOZ w Żarach we wszystkich sprawach pod moją nieobecność w dniach 22.06 – 05.07.2021 r.

KOMENDANT

105. Kresowego Szpitala Wojskowego z Przychodnią
Samodzielnego Publicznego Zakład Opieki Zdrowotnej

KOMENDANT

105. KRESOWEGO SZPITALA WOJSKOWEGO

Z PRZYCHODNIĄ

... Samodzielnego Publicznego Zakład Opieki Zdrowotnej ...

plk lek. Artur LIPCZYŃSKI